

İnci'den

Mart 2012
İnci Holding A.Ş. Yayınıdır

Nesilden Nesile El Ele!



30. Yıl

• İnci Akademi • Bir Konuk: Nedim Atilla • Gelecekte Karşılaşacağımız Teknolojiler • Spiral Dinamikler

İçindekiler

Yayına Hazırlayanlar

Ezgi Hıra
Aslı Erdem
Başak Ertaş Gödek
Belgin Usanmaz
Demet Özkeleş
Ebru Güven
Eda Alver
Gökşin Akçalı
Hülya Zengin Gedik
Merve Yıldız
Neşe Gök
Selen Ekinci
Seher Kaymaz
Volkan Yeginer

İletişim

İnci Holding A.Ş.
Akçay Cad. No:64/2
Gaziemir / İZMİR
Tel: 0232 265 45 00
Faks: 0232 265 47 57
iletisim@inciholding.com
www.inciholding.com

Ön Hazırlık

3. Boyut Reklam Tan.
Dan. Hiz. Ltd. Şti.
Tel: 0232 421 52 58
Faks: 0232 421 55 78
3boyut@3boyut.com.tr

Baskı

Umur Basım ve Kirtasiye
San. ve Tic. A.Ş.
Tel: 0216 645 62 00
Faks: 0216 420 04 35
www.umur.com.tr

Baskı Tarihi:

02-07 • Gündem

08-09 • İncitaş

İncitaş Başarılı Bir Altın Yılı Geride
Bıraktı • Apollo Lastikleri İncitaş'la Türkiye'de

10-11 • Bir Konuk

Nedim Atilla

12-13 • İnci Akü

14-15 • Teknoloji

Gelecekte Karşilaştığımız Teknolojiler

16-18 • HL İnci

Türkiye'nin En Büyük Çelik Jant Üreticisi HL
İnci Çelik Bir Yılda %23 Büyüdü

19 • İçimizden Biri

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Hasan
Egeli İnci'den Dergisinin Sorularını Yanıtladı

20 • İNCİVAK

21 • ATEN

Atık Yönetiminde Çözüm Ortağı ATEN

22 • Bayilerimiz

Elbeyli Petrol Ürünleri

24 • Kişisel Gelişim

Spiral Dinamikler ve Biz

25 • Fuarlar

26-27 • İnci Lojistik

6. Sigma Projesi Ödül Töreni • Logitrans'tan
İnci Lojistik'e Anlamlı Ödül • İnci Lojistik ve MQ
İşbirliği • 4000. Araç Girişi Kutlandı • İnci Lojistik
"Raben Group" Türkiye Temsilciliğini Aldı

28 • İnci'liyiz Biz

Mentörlük

29 • İnci Sigorta

Afet Eğitim Semineri • İnci Sigorta Ticaret
Lisesi Sigorta Bölümü'nün Konuştu Oldu

30-31 • Gezi

32 • Sosyal Kulüpler

Fotograf Kulübü • Çevre Kulübü

33-34 • Bizden Haberler

İnci Lojistik Fullsports Bowling Cup 2011'e
Katıldı • İnci Akü Ege Günleri • İnci Sigorta Yeni
Yılı Kutladı

35 • Kültür Sanat

36 • Basında İnci



“**Ezber bozan özgür ve mutlu çalışanlarımızla, artı değer yaratarak, nesilden nesile el ele büyüyünüz!**”

Sevgili Arkadaşlar,

Ezber bozan özgür ve mutlu çalışanlarımızla, artı değer yaratarak, nesilden nesile el ele büyüyünüz! Kökleri 60 yıla dayanan şirketler topluluğumuzun 30. yılını kutladığımız özel bir yıldızdır. Daha ileriye gitme arzusu ile dopdoluyuz

Daha heyecanlıyız!

Yönetim bilimciler aile şirketlerinin nesiller boyu yaşamasının zorluklarını vurgulayarak; bu başarıya en çok on aileden birinin ulaştığını belirtiyor. Dünyamızın ve ülkemizin yaşadığı çalkanti ve belirsizlikleri, rekabetin gücünü, yaşanan ekonomik krizler düşünüldüğünde bu günlere ulaşmamızın önemi daha iyi anlaşılıyor.

Geçtiğimiz 2011 yılı;

Otomotiv sektöründe ve birçok alanda ülkemiz ekonomisinde parlak bir yıl yaşadık. Otomotivde rekorlar kırıldı. Gayri safi milli hasılda dünya ülkeleri arasında önde geldik.

2011 yılını uğurlarken en son mesaj olarak tüm yatırımlarımız ve kurumsallaşma çabalarımızın sonucunda, %20 olarak planladığımız büyüme hedefimizi %30 olarak gerçekleştirdik.

2012 yılı bütçelerinde %15 büyümeyi öngördük. Avrupa'da yaşanan ekonomik sıkıntılara rağmen, bütçeleri

gerçekleştirmek için çalışacağız. Çalışan nüfusumuz 2400 kişiye ulaşacak. İstihdama katkımızdan bir yurtsever olarak çok mutluyuz.

Büyüme stratejimizde yatırımlarımızın kısa sürede en yüksek verimle geri döneceğini öngördük.

İhracatlarımız ve diğer ekonomik faaliyetlerimiz ile kendi ölçümüzde ülkemizin dış ticaret açığının azalmasına etken olacağız. Bundan gurur duyuyoruz.

Rekabetin çok yoğun olduğu sektörlerimizde Ar-Ge ile ve iş yapma yöntemlerimizdeki üstün hizmet anlayışı ile farklılık yaratacağız.

Nesilden Nesile El Ele!

Dünyada izleri netleşen ekonomik kriz ve durgunluğu iyi okuyarak 2012'de sıkı para politikası uygulamaya ve şirketlerimizi güçlendirmeye karar verdik.

Mükemmelliğe kilitlenen iş yapma süreçlerimizde kazandıracacağı ve kazanacağız. İnsan odaklı düşünmeye ve politikalarımızı buna göre oluşturmaya devam edeceğiz. Hedeflerimizde ilerlerken değerlerimizden ödün vermeyeceğiz. Bileceğiz ki bunca yılı bu ilkelerle aşık ve ayakta kaldık.

İnci Grubu daha nice 30 yıllar boyu ve daha nice nesillerle yaşayacaktır. 2012 yılında birlikte yarattığımız bu ortak başarı hikayemizin onurunu ve sevincini hep



birlikte ve büyük bir şenlikle kutlayacağız.

2012 yılının tüm insanlık, ülkemiz ve dünyamız için barış, uzlaş ve huzur yılı olmasını diliyorum. 2012'de ülkemiz daha fazla aış, daha çok işle büyüsün. İnsan hakları, eğitim, farklılıklara saygı, iç barış ve hoşgörü ile daha fazla kucaklaşsın.

Özgürlük içinde, yüreğinizin sesini dinleyerek hayallerinizin gerçeğe dönüştüğü bir yıl olması dileğiyle...

Sevgi ve saygılarımızla,

Meral İnci Zaim
Yönetim Kurulu Başkanı

Meral İnci Zaim TÜSİAD YK Üyesi



Türk Sanayici ve İşadamları Derneği (TÜSİAD)'nin 42. Olağan Genel Kurulu seçimlerinde İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, TÜSİAD Yönetim Kurulu üyeliğine seçilerek Yurtdışı İletişim Komisyonu Başkanı oldu. Türk iş dünyasını temsil eden TÜSİAD, toplumsal refahın artırılması, ulusal ekonomi politikalarının oluşturulması gibi ülkemizin gelecek vizyonunun oluşturulmasında önemli katkılarda bulunan bir kurumdur. Meral İnci Zaim konuyla ilgili yaptığı açıklamada, "TÜSİAD yönetiminde yer almaktan büyük onur duyduğum. Ülkemize hayırlı olmasını dilerim" dedi.

Şerife İnci Eren, Kalkınma Kurulu'nun İlk Kadın Başkanı



İzmir Büyükşehir Belediye Başkanı Aziz Kocaoğlu'nun öncülüğünde Temmuz 2009 tarihinden bu yana her ay toplanan İzmir Ekonomik Kalkınma Koordinasyon Kurulu (İEKK)'nin yeni başkanı İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Şerife İnci Eren oldu. Eren ile birlikte İEKK'de ilk kez bir kadın başkanı göreve geldi. Kentin ekonomisinde katkıda bulunan kurum ve

kuruluşların yöneticilerinin üye olduğu, İzmir'in ekonomik kalkınmasıyla ilgili konuların konuşulup, tartışıldığı ve çözümler arandığı bir platform olan İEKK, İzmir'in ekonomik olarak gelişmesini amaçlıyor. Öner Akgerman, Tufan Ünal ve Yılmaz Temizocak'tan sonra 2012 yılı toplantılarına başkanlık yapacak olan Şerife İnci Eren, "Ülkelerin gelişmişliği,

kamu sektörü ve özel sektörün yanı sıra sivilin inisiyatif dediğimiz tamamen gönüllülük esasına dayalı çalışmaları ve örgütlenmeyi başarmış olmaları ile artıyor. Kurulun bu nedenle önemli bir misyonu olduğunu düşünüyorum. Kurulda İzmirli iş dünyası görüşlerinin karar vericilerin ajandalarına girmesi için çalışmalarla devam edeceğiz" dedi.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim İzmir'e Yön Veren 10 İsim Arasında

Kentin ekonomisine katkı sağlayan kanaat önderleri, "İzmir'e Yön Verenler Ödül Töreni"nde bulundu. 10 kişi gurur ödülü alırken, yarattıkları katma değer ile kentlerine katkı sağlayan iş adamları sertifikayla ödüllendirildi.

Vodafone Türkiye'nin ana sponsorluğunda Capital ve Ekonomist dergileri tarafından düzenlenen "İzmir'e Yön Verenler" Ödül Töreni 31 Ocak tarihinde İzmir'de gerçekleşti. Swissotel Büyük Efes Oteli'nde düzenlenen törende; 10 iş insanına plaket takdim edilirken, 30 işadama da başarı sertifikası ile ödüllendirildi.

İzmir'in önde gelen üst düzey yöneticileri ve danışmanları arasında yapılan araştırmada; ciro, çalışan sayısı, ihracat miktarı, büyüme hızı, sivil toplum örgütlerinde görev alması ve bölgede etkinlik kriterleri esas alındı. Turizm Bakanı Ertuğrul Günay'ın da katıldığı ödül töreninde İnci Holding Yönetim Kurulu Başkan Meral İnci Zaim, İzmir'e yön veren 10 iş insanı arasında seçilerek plaket aldı.



Plaket Alan Diğer İsimler:

Arkas Holding Yönetim Kurulu Başkanı Lucien Arkas - Yaşar Holding Onursal Başkanı Selçuk Yaşar Yaşar Holding Yönetim Kurulu Başkanı İdil Yiğitbaşı - IZTO Yönetim Kurulu Başkanı Ekrem Demirtaş - EBSO Yönetim Kurulu Başkanı Ender Yorgancılar - ESIAD Yönetim Kurulu Başkanı Bülent Akgerman - Batı Anadolu CEO'su Tufan Ünal - Med Union Containers Yönetim Kurulu Başkan Vekili Kemal Çolakoğlu - VOB Yönetim Kurulu Başkanı İhsan Kestelli



EAS Akü Yılın Markası

İnci Akü San. ve Tic. A.Ş.'nin üretimini gerçekleştirdiği EAS markalı aküler, Tüm Tüketicileri Koruma Derneği (TTKD) tarafından "Yılın Markası" seçildi. TTKD'nin her yıl yaptığı araştırmada; tüketicilerin öneri ve şikayetleri, bu öneri ve şikayetler karşısında firmanın tutumu ve müşteriye yaklaşımları inceleniyor.

Akü sektöründe yapılan araştırmalar sonucunda, birçok akü firması incelendi ve akü sektöründe hiç şikayet almayan EAS markası yılın markası seçildi. Yılın markası ile birlikte "Tavsiye Ediyoruz" logosunun kullanım hakkı EAS Akü'nün oldu.

24 Aralık 2011'de İstanbul Olimpa Alışveriş Merkezi'nde düzenlenen törene Gökşel Pakler katıldı. İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Gökşel Pakler'e aynı zamanda "Altın Adam" ödülü de verildi.



“ Verdiğimiz kaliteli hizmetin müşterilerimiz tarafından beğenilmesi ve takdir edilmesinden gurur duyuyoruz.” ”

Paker, ödülü aldıktan sonra yaptığı açıklamada "İnci Akü firmasının EAS markalı ürünlerinin tüketiciler tarafından güvenilir bir marka olarak bilinmesi, 70 ülkeye yaptığı ihracatla sektörünün lideri konumunda olan ve sektöründe ilk Ar-Ge merkezine sahip olan firmamızın yapmış olduğu bilinçli çalışmalarının göstergesidir. Bunları yanı sıra İnci Holding bünyesinde bulunan ve Türkiye pazarında satış ve ticari pazarlama faaliyetlerimiz sürdüren kardeş kuruluşumuz İncitaş Motorlu Araçlar San. ve Tic. A.Ş. ile beraber, 200'ü aşkın ana bayimiz, 3500'ün üzerinde perakendeci bayimiz ve 170 adet yetkili teknik servisimizle, tüm Türkiye'de verdiğimiz kaliteli hizmetin müşterilerimiz tarafından beğenilmesi ve takdir edilmesinden gurur duyuyoruz" dedi.



Van'da Cevdet İnci Caddesi

Kurucumuz Cevdet İnci'nin ismi Van'da yaşayacak. İnci Holding'in Van Depremi'nde depremzede vatandaşlarımıza yardım eli uzatan ilk 19 firma arasında olması nedeniyle deprem bölgesinde bir caddeye kurucumuzun ismi verildi. Konuyla ilgili açıklama yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim; zor günlerde dayanışma, birlik ve beraberliğin önemini hatırlattığı için yardımda bulunan tüm İnci Grubu çalışanlarına teşekkür etti.

Akü Sektöründe Bir İlk: İnci Akademi

Doğu Avrupa ve Ortadoğu'nun lider akü üreticisi olmayı hedefleyen İnci Akü, çalışanlarının teknik eğitim ve gelişimini sağlamak amacıyla "Uzaktan Eğitim" (e-öğrenme) platformu olarak faaliyet gösterecek İnci Akademi'yi hayata geçirdi.

Beyaz ve mavi yakalı çalışanların gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla kurulan İnci Akademi'de teknik eğitimlerin yanı sıra kurumsal gelişim eğitimlerinin de verilmesi planlanıyor.

Hem yeni başlayanların hem de mevcut çalışanların katılımını hedeflediği eğitimler, Ürün Teknik Eğitimleri, Kurumsal Gelişim Eğitimleri ve Profesyonel Gelişim konularından oluşuyor. Eğitimden ve çalışanları, aynı zamanda bulunmalarına gerek kalmadan verilen uzaktan eğitimlere çalışanlar istediği zaman istediği yerden ulaşabiliyor ve talep ettikleri takdirde eğitimleri tekrarlayabiliyor. Eğitimleri eğiticiden bağımsız olarak standartlaştırmak ve eğitimlerin etkisini doğrudan ölçmek hedefleye Akademi'yi uzaktan eğitim platformu şeklinde kurduklarını belirten İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksele Pakler; "İnsan kaynağımızın yetkinliklerinin artırılması; kalite, verimlilik, sağlık ve emniyet açısından doğacak risklerin en aza indirilmesi amacıyla sürekli gelişimi ilke edinmiş çalışma



sistemimiz olan İnci İmalat Sistemi (İNS) temel alınarak İnci Akademi'yi hayata geçirdik. İnsan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda kurmuş olduğumuz İnci Akademi liderliğinde düzenlenecek teknik eğitimlerle çalışanlarımız hızlı ve etkin bir şekilde ihtiyaç duyduğu konular üzerinde kendilerini geliştirebilecek. Hem çalışan hem de işe yeni başlayan üretim personeli için yılda minimum 36 saat teknik eğitim vermeyi hedefliyoruz" dedi. İnci Akü teknik ekip çalışanları için başlatılan eğitimlerden ilerleyen dönemlerde İnci Holding bünyesinde faaliyet gösteren diğer firmaların

teknik personeli de yararlanabilecek. İnci Akademi, çalışanlara fırsat eşitliği sunarken uzun vadede de daha az maliyetle, kaliteli bir eğitim verilmesini sağlayacak.

İnci Akademi'de eğitimler tüm çalışanlara, önceden belirlenen bir eğitim matrisi içinde kimin ne zaman ne eğitim alacağı belirlenerek oluşturulacak ve eğitimin sonunda etkinliğin ölçülmesi için bir sınav düzenlenecek. Özellikle yeni işe başlayan beyaz ve mavi yakalı çalışanlar, görevlerine belirli eğitimleri alıp sınavları başarıyla tamamladıktan sonra başlayacak.

İnci Grubu Jant Üretim Tesislerine Brezilyalı Ortak

İnci Holding'in jant ortağı Hayes Lemmerz International Inc.1 (ABD), Brezilyalı loçpe-Maxion S.A. satın aldı. Bu satın almayı birlikte, otomotiv sektöründe, daha global bir güce kavuşan loçpe-Maxion ve Hayes Lemmerz yeni yapılanmada, 18 ülkede üretim tesisi olan, küresel pazarda en büyük jant üreticisi konumuna geldi.

İnci Grubu'nda jant imalatında 1992 yılında yabancı ortaklarla kurulan ilk firma bugünkü Hayes Lemmerz İnci firmasıdır. Brezilyalı loçpe-Maxion'un Hayes Lemmerz'i satın almasıyla birlikte, Türkiye'de İnci Grubu'nun

“*Oluşan yeni küresel jant grubu ile müşterilerimizin uluslararası pazarlardaki gücünü artırarak büyüme devam edeceğiz.*”

ortaklığı Maxion Wheels oldu. HL Jantaş ve HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, yeni yapılanmayla birlikte oluşan Maxion Wheels Liderler Yönetim Kurulu'nda Küresel Satınalma Başkanı olarak

yer aldı.

Konu ile ilgili görüş bildiren Mustafa Zaim, Hayes Lemmerz'in dünyanın en büyük jant üreticisi olduğunu Maxion Jant fabrikalarının da katkımı ile oluşan Maxion Wheels Grubu'nun jant konusunda küresel pazar payı açısından en yakın rakibi ile arasındaki farkı %8 arttırarak küresel jant pazarındaki liderliğini açık ara peşinlediğini söyledi. Bu yeni oluşumun içerisinde Türkiye'deki dört fabrikanın küresel anlamda stratejik öneminin daha da arttığını, Türkiye'deki üretim tesisleri, bu yeni oluşumdan en olumlu biçimde etkilenen bölge olacağını belirtti.

ISM Minibar Anadolu Markaları Birincisi



Beşincisi sonuçlanan "Anadolu Markaları" ödül töreninde birincilik ödülünü ISM Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök aldı.

Finansbank, Capital ve Ekonomist dergilerinin Anadolu'daki şirketlere özel yarışması "Anadolu Markaları"nın beşincisi sonuçlandı. İnci Holding kuruluşu olan ISM Minibar, "Anadolu Markası Küçük

İşletmeler Birincisi" ödülünü aldı. 13 Şubat tarihinde İstanbul Ritz Carlton Otel'de gerçekleşen ödül töreninde, ISM Minibar adına birincilik ödülünü, Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök aldı. Gök şunları söyledi,

"Bu başarıda emeği geçen tüm çalışanlarımıza, ailelerimize ve paydaşlarımıza teşekkür ederim. Birincilik ödülü, bizi daha iyisini yapmak için motive ediyor" dedi.

1986 yılında faaliyete başlanan ISM Minibar, 2000 yılında tüm hisseleri İnci Holding tarafından alınarak İnci Grubu'na katıldı.

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan üretim tesislerinde dünya standartlarında üretimi sürdüren ISM Minibar, kendi sektörünün gerek Türkiye'de gerekse dünyada önemli oyuncular arasında yer almaktadır. Türkiye'nin en büyük minibar üreticisi ISM, Türkiye'de minibar üretiminde C-Pentan kullanan ilk üretici olma özelliğinin yanı sıra Peltier teknolojisi ile minibar üretimini gerçekleştiren ilk ve tek firma olma özelliğini taşıyor. Üretiminin her aşamasında çevreye, bireye ve topluma saygılı hareket eden ISM Minibar, ürün gamında yer alan düşük enerji tüketimine sahip yeşil ürünleri ile çevreye verdiği önemi kanıtlamaktadır.

ISM Minibar sahip olduğu TSE ISO 9001, TÜV GS, CB, CE vb. gibi kalite belgeleri ile üretiminin %60'ını 58 ülkeye ihraç etmektedir. Firma özellikle turizm sektörünün gelişmiş olduğu İspanya, İtalya, Fransa, Çek Cumhuriyeti, Mısır, Tunus, Fas, Macaristan, Rusya, Almanya, G. Afrika, Brezilya gibi pazarlarda faaliyetlerini sürdürmektedir. Dünya otellerinin de tercihi olan ISM, 2010 yılında başlatılan çalışmalar ile bu güne dek Movenpick Hotels & Resorts, Hyatt International, Taj Hotels & Resorts, Fairmont Raffles gibi zincirlerin tüm dünyada geçerli olan "tercih edilen tedarikçi" listesinde yer almaktadır.

İnci Holding Geleneksel Yeni Yıla Merhaba Gecesi

İlk şirketi 60 yıl önce kurulan İnci Holding, 2012'de 30. yılını kutluyor. 2012 temasını "Nesilden Nesile Ele Ele" olduğu İnci Holding, Yeni Yıla Merhaba Gecesi'nde tüm İnci Grubu çalışanları, yöneticileri ve İnci Ailesi biraraya geldi. Grup, başarılarını Özgen Akçagül&Blue Note Orkestrası konseriyle kutladı.



29 Aralık 2011 tarihinde İzmir Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirilen Yeni Yıla Merhaba gecesinde konuşma yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, sağlıklı ve karlı büyümenin temelinde doğru stratejilerle doğru ortaklıklar kurmanın önemine değinerek, "Kökleri 60 yıla dayanan şirketler topluluğumuzun 2012'de 30. yılını kutlayacağız. İnci Holding nesilden nesile ele ele, tüm paydaşlarına değer yaratarak ilerliyor, büyüyor. Yıl içinde düzenleyeceğimiz şenliklerle hep birlikte 30 yılın ortak gururunu, birlikte yarattığımız grubumuzun başarısını paylaşacağız" dedi.



Zaim, bugünlerinin temellerini atan kurucuları Cevdet İnci'yi minnetle anarken, kendilerine bu gururu yaşatan tüm çalışanları ve ailelerine teşekkür ederek sözlerine devam etti. "Üğurladığımız 2011 yılında tüm yatırımlarımız ve kurumsallaşma çabalarımızın sonucunda, %20 olarak planladığımız büyüme hedefimizi %25 olarak gerçekleştirdik.

2012 yılında da yakaladığımız hızlı büyümeyi devam ettireceğiz ve cirolarımızda %15 büyümeyi hedefliyoruz. Yeni yılda İnci Grubumuzun nüfusunun da 2400 kişiye ulaşmasını planlıyoruz"

şeklinde konuştu. Konuşmasına "Rekabetin çok yoğun olduğu sektörlerimizde Ar-Gr ile ve iş yapma yöntemlerimizdeki üstün hizmet anlayışı ile farklılık yaratmak bizler için önemli bir rekabet avantajı olacak. Öte yandan en kritik değerlerdeki varlığımız olan insan gücümüze yönelik, ve özellikle genç kadrolarımıza ulaşmak ve onları geliştirmek için eğitim ve liderlik geliştirme programlarına önem veriyoruz." diye devam eden Meral İnci Zaim, sürdürülebilir başarı için; üstün nitelikli ve gelecek vaat eden insan gücünün vazgeçilmez olduğunu belirtti.

Sunuculuğunu İnci Lojistik İcra Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik'in üstlendiği gecede Toplumsal Mesaj ve Cevdet İnci Teşvik Ödülleri kazananları açıklandı. Ödül töreni ardından Yeni Yıla Merhaba gecesi Özgen Akçagül&Blue Note Orkestrası'nın keyifli konseri ile son buldu. **İnci Holding'de Çalışanlar Öneri Üretiyor, Odüllendiriliyor** Her yıl Cevdet İnci Eğitim Vakfı (İNCİVAK) tarafından gerçekleştirilen "Cevdet İnci

Teşvik Ödülleri" töreni Yeni Yıla Merhaba gecesinde gerçekleştirildi. İNCİVAK, üretime katkı sağlayan, yeni teknoloji geliştiren ve bunları somut olarak ortaya koyan kişileri ve ekipleri bu proje etkinliği ile ödüllendiriyor. Aynı zamanda, grup şirketleri çalışanları arasında mesleki ve şirket içi ilişkiler ile ekip ruhunu geliştirmek amacı ile altı yıldan bu yana yapılmakta olan Cevdet İnci Teşvik Ödülleri proje etkinliğine, şimdye kadar 100'e yakın çok değerli proje katıldı. Bu yıl da 10 başarılı proje sahibi ödüllendirildi.



İlk üçe giren takımlar ve liderleri şu şekilde:
Üçüncü: HL Jantaş-Okan Behzatoglu ve ekibi
İkinci: İnci Akü-Serkan Karadaş ve ekibi
Birinci: İnci Akü-Beycan Gül ve Sinan Yılmaz ile ekibi

İnci Holding 2012 Yılı Toplumsal Mesajı Belli Oldu

2000 yılından bu yana İnci Holding tarafından düzenlenen Toplumsal Mesajı

Etkinliği yaşamasının 2011 yılı teması 'Özgürlük'tü. Tüm çalışanların katıldığı bu yarışmada 6 kelimeyi geçmeyen mesaj üretmesi isteniyor. Elemeleri ve final oylaması tamamen İnci Grubu çalışanları tarafından yapılan ve seçilen mesaj bir yıl boyunca tüm yazılı malzemelerde kullanılıyor. Bu yıl İnci Holding Satış, Dağıtım ve Sistem Koordinatörü Selim Baybaşın "Uygarlığın temelinde özgür düşünce yatar" sloganı birinciliği kazandı.



Meral İnci Zaim, yeni yatırımların istihdamda artış sağlayacağını belirtti.



İncitaş Başarılı Bir Altmış Yılı Geride Bıraktı

Akü, jant ve lastik konusunda Türkiye genelinde yaygın ve güçlü bayi yapısı ile hizmet veren İncitaş büyüme rekorları yaşanan bir yıl geçirdi.

2011'de büyük bir ivmeyle büyüyen hem İnci Holding hem de İncitaş'ın bu başarısının sırtı için İnci Holding Satış ve Dağıtım Koordinatörü Selim Baybaş, "Jant, akü üretimi ve satış alanlarında uzmanlığımızı yanı sıra, üretim, satış ve pazarlama, otel ekipmanları, sigorta, lojistik ve enerji alanlarında da faaliyetleri olan Grubumuz, 2011 yılını hedeflenenin üzerinde %30 büyümeye ile kapattı. İncitaş ve grubumuzun geneli için 2011 yılı tedarik zincirindeki modellerini ve süreçlerini baştan aşağıya değiştirip geliştirdiği bir yıl oldu. Verimliliği artırdık, müşterilerimize çok daha iyi hizmet götürüyoruz.

Grubumuzun ilk şirketi olan İncitaş'ın 60. yılına girdiği süreçte büyüme iddiasız gerçeğe dönüştürmek için çok iyi bir ekip ruhu ve inançla satışlarımızı artırdık. 2011 yılı, yurtdışı pazarda akü markaları satışlarımızda

60.Yıl

%35 büyümeye sağlarken, jant satışlarımızda %160, lastikte de %60'luk rekor büyümeye yakaladığımız bir yıl oldu. 2012'de, tecrübeli yeni üst yönetimi ve güçlenen kadrosu ile İncitaş'ın, 2011'de temellerini attığı süreç ve yeni perakende çözümleri ile sektöründe öncülüğünü pekiştireceğine inanıyoruz" diyerek açıkladı.



İncitaş'ın uzun yıllar lastik sektöründe üst düzey olarak görev yapan tecrübeli yeni Genel Müdürü Serdar Demirdağ ise, "2012'ye 60. yaşına giren bir şirkette Genel Müdür görevi ile başladım. Türkiye geneline çok önemli markaların satış, pazarlama ve dağıtımını yapıyoruz, ana bayilerimiz ve perakende bayilerimizle birlikte kazandık, hep birlikte kazanmaya, markalarımızı güçlendirmeye, sektöre hizmete yeni fikirler katarak ve temelleri atılmış projelerimizi gerçekleştirerek devam edeceğiz" dedi. İnci ve EAS akü markaları, 100 ana bayisi ve 35000 aşkın perakende satış noktası ile tüm yurda yayılan İncitaş; satış ve pazarlama faaliyetleriyle piyasada öncülüğünü sürdürmektedir. Ayrıca İncitaş, Manisa'da bulunan Hayes-Lemmerz Janttaş Jantları ve yurtdışından ithal edilen Alder markalı alüminyum aşamalı binek jantları, Aurora (Kore), Uniroyal (Almanya), Apollo (Hindistan), Birla (Hindistan) ve Kenda lastiklerinin iç piyasaya satış ve pazarlama faaliyetlerini yürütmektedir.

İncitaş ve İnci Akü Enerji Uzmanlarından 2012'ye Güçlü "Merhaba!"



2012 yılında büyümeekte olan Türkiye Otomotiv sektörünün odak noktasının "Enerji" olacağına bilincinde olan İncitaş; bu kapsamda yeni projeleri ile büyümeye devam ediyor. Sektörel değişimin hız kazandığı,

rekabetin önüne sadece farklı hizmet ile geçebildiğimiz bu süreçte, kalıcı ve doğru ekolende Enerji Uzmanları bayi yapılarımızı İncitaş'ın öncelikleri arasındadır. 2011 yılında projelendirilerek seçilen ilk nesil

"Enerji Uzmanları"; 2012 yılında da aralarında yeni bayiler eklenerek büyümeye devam ediyor. 28 Ocak tarihinde Enerji Uzmanları Manisa İnci Akü fabrikasında bir araya geldi. İnci Akü fabrikasını gezen bayiler, üretimin her aşamasına şahit oldular ve de merak ettikleri soruları üretim sorumluların ile paylaşma imkanı buldular.

İncitaş Genel Müdürü Serdar Demirdağ, İnci Akü CEO ve Yönetim Kurulu Üyesi Göksel Pakler ve Pazarlama Departman Yöneticisi Damla Arkan tarafından bilgilendirilen Enerji Uzmanları, satışını yaptıkları İnci Akü ürünlerini her yönden tanıdıktan sonra; İzmir Crowne Plaza Otel'de gerçekleşen toplantıda 2011 yılı değerlendirilmesi ile 2012 yılı planlarını görüştüler.

Crowne Plaza'da gerçekleşen ilk oturumunda Serdar Demirdağ Enerji Uzmanları noktaları uygulamaları ve sonuçlarıyla ilgili paylaşımında bulundu. Toplantının ikinci oturumunda İnci Akü Müşteri Hizmetleri Sorumlusu Can Kanar ve Kalite Güvence Müdürü Numan Alverden akü teknik eğitimi alan bayiler; İnci Akü Ar-Ge ekibi Sibel Eserdağ ve Ali Turan tarafından yapılan yeni teknolojiler sunumu ile güncel sektör hakkında bilgi edildi.

Apollo Lastikleri İncitaş'la Türkiye'de



Türkiye distribütörü olduğu Hindistan'ın öncü markası Apollo lastiklerinin 26 Aralık 2011'de lansmanı gerçekleşti. Türkiye genelinde yaklaşık 30 bayının katılımı ile gerçekleşen Apollo lansmanında markanın üstünlükleri ve teknik özellikleri hakkında bayiler bilgilendirildi. İnci Holding A.Ş. Satış

ve Dağıtım Koordinatörü Selim Baybaş ve İncitaş A.Ş. Genel Müdürü Serdar Demirdağ'ın otomotiv sektörüne genel bakış, otomotiv sektöründeki lastiğin gelişimi ve iç pazardaki artışı hakkındaki konuşmalarıyla başlayan toplantı, Apollo Türkiye Müdürü Ali Ergun'un markanın

gelişimi, lastiklerin teknik özellikleri ve Apollo için yapılmış lastik testleri hakkındaki sunumuyla devam etti. Toplantı sonunda bayiler yeni lastik markası ile ilgili merak ettikleri sorulara cevap bulma fırsatını da yakaladı.

İncitaş Bayi Toplantıları



İncitaş A.Ş. 2011 yılını yeni başlangıçlar ve başarılı iş sonuçları ile kapattı. 2011 yılında bayi ağına daha da genişleten İncitaş, bu başarılarını kutlamak amacı ile bayileri ile bir araya geldi. İncitaş bayileri gerek İncitaş Yönetim Kurulu Başkanı Perihan İnci, İnci Holding Satış ve Dağıtım

Koordinatörü Selim Baybaş ve İncitaş A.Ş. Genel Müdürü Serdar Demirdağ ile keyifli geçen öğle yemeği eşliğinde sohbet etme, gerekse 2011 yılını değerlendirme fırsatı yakaladı. Perihan İnci liderliğinde; 2 Şubat'ta Ankara'da, 6 Şubat'ta İstanbul'da, 7 Şubat'ta Gaziantep'te, 8 Şubat'ta

İzmir'de oldukça yoğun katılımı toplantılar gerçekleşti. Bölgesel gerçekleşen toplantılarda 2012 yılı için de gelişim hedefleri ve önerileri paylaşıldı.

**Bölgesel
gerçekleşen
toplantılarda
2011 yılı
değerlendirme
yapılırken, 2012
için de gelişim
hedefleri ve
öneriler
paylaşıldı.**

Nedim Atilla: “Batı Anadolu coğrafyası bütün insanlığı uyandıran bilimlerin doğduğu yer ve biz bunu özgür düşünceye borçluyuz.”

Gazeteci kimliğinin yanı sıra; tarih, felsefe, sosyoloji ve mutfak kültürü ile yakından ilgilenen bir araştırmacı ve birçok sivil toplum kuruluşunda üye ve yöneticilik yapan topluma duyarlı bir yurttaş Nedim Atilla. Bu sayıda ise tarihsel coğrafyacı şapkası ile İnciden Dergisi'nin sorularını yanıtladı.

Sizi kısaca tanıyabilir miyiz?

30 yıllık gazeteciyim. 1958 İzmir, Dikili doğumluyum ancak kendimi ömrümün geçtiği yer olan Karşıyaka'ya ait hissedirim. Lisans eğitimim İletişim üzerine olup İletişim sosyolojisi ve tarihsel coğrafya alanında master yaptım. Her iki bölümü de tamamlamadım, tez aşamasında kaldı. Ulusal, yerel, uluslararası toplam altı sivil toplum kuruluşunda yöneticilik yapıyorum. Yayınlanmış 26 kitabım var. Batı Anadolu'nun zengin coğrafyası, sosyal birikimleri ve mutfak kültürü üzerine araştırmalar yapıp kaleme alıyorum. Aynı zamanda Akşam Gazetesi yazarı ve Ege TV'de de yapımcı ve yorumcu olarak görev alıyorum.

Çok yönlü bir kişisiniz, birden fazla görevi başarıyla yürütüyorsunuz. Peki mutfak merakınız nereden geliyor?

Ailem bir tarafı Girit, diğer tarafı Midilli göçmeni. Dolayısıyla mutfak merakım aileden geliyor. İki taraf da mutfaka çok düşkün. Her gün lezzetli yemek yarışını yaşadığı bir evde büyümenin sonucu bu...

Siz yemek yapar mısınız?

Dostlarım çok iyi bir aşçı olduğumu söylüyor. Mutfağı seviyorum. Kendimi mutfak araştırmacısı olarak tanımlam. Gurme tabirinden çok hoşlanmadığımı belirtmem gerekiyor.

Bugün tarihsel coğrafyacı kimliğiniz ile bizimlesiniz. İnciden okuyucularına neler söylemek istersiniz?

Bu yılki temamız* nedeniyle sizi kutluyorum. Geçen yılın mesajı olan "Aydınlığa giden yol eğitimden geçer" de doğru bir tercihtir. Merkezi İzmir'de olan bir kuruluş kendisine böyle bir motto seçmesini sevinçle karşıyorum. Öte yandan hem kuramsal hem de kavramsal



açıldan da çok doğru buluyorum çünkü biliyoruz ki 8-9 bin yıldır üzerinde mesken tuttuğu İzmir, Batı Anadolu uygarlığının da doğduğu yerdir.

İzmir'e ilk kez, bundan 3 bin yıl önce Tismurna diyen Hititler, burada bir uygarlığın doğmakta olduğunu fark etmişlerdi. Biz Türkler bu coğrafyanın son ve ebedi sahipleriyiz. Büyük Atatürk'ün de defalarca altını çizdiği gibi bizden önceki uygarlıklara sırtımız çeviremeyiz. Aynı yurdu paylaştığımız için geçmişte bu coğrafyada yaşamış olanlara da yurttaşımız dememiz gerekir. Atalarımızın bu topraklardan geçen otuzu aşkın uygarlığa saygıyla yaklaştıklarını, bugün hala sayılan yüzleri bulan antik kentlere gittiğimizde anlayabiliyoruz. Sonraki medeniyetlerin Batı Anadolu'ya saygı göstermesinin temel nedeni de bu uygarlıkların zeminini özgür düşüncenin oluşturmasıdır.

Özgür düşünce olmasaydı; Bergama'dan Galenos gibi bir hekim, eczacı çıkmazdı.

Özgür düşünce olmasaydı; Söke yakınlarındaki Balat köyünün altında kurulu Miletos kentinden Thales gibi bir bilim insanı ve filozof çıkmazdı. O Thales ki herkesten önce dünyanın bir küre olduğunu kavramış, güneş tutulmasını bir yıl önceden saptayabilmiştir.

Özgür düşünce olmasaydı; Efes'ten Heraklites gibi bir düşünür çıkmazdı. O Heraklites ki "aynı nehrin iki defa yikanılmaz" ve "değişmeyen tek şey değişmektir" ilkesini İ.Ö. 4. yüzyılda anlatan insandır.

Özgür düşünce olmasaydı; Urfa'dan Anaksagoras gibi, 1789'da Fransız ihtilalini yapanların örnek aldıkları, laik düşüncenin babası çıkmazdı.

Özgür düşünce olmasaydı;



İzmirli Homeros günümüze de ulaşan İlyada ve Odessa gibi destanları söyleyemedi. İnsanoğlu bugün geçmişine bakarak geleceğini aydınlatılabiliyorsa bunu önce Homeros'a borçlu.

Özgür düşünce olmasaydı; yeryüzünün ilk lirik şairi Sapho, Midilli'den çıkmazdı.

Özgür düşünce olmasaydı; Bayraklı'daki Symirna antik kentinde bugünküne benzeyen bir orkestranın varlığından haberimiz olmazdı.

Özgür düşünce olmasaydı; dünyanın bilinen en eski zeytinyağı işleği Urla'da, dünyanın en eski şarap işleği ise Çeşme'de arkeologlarca bulunamazdı.

Özgür düşünce olmasaydı; hekim- tıbbın babası Hipokrat,

Bodrum'un karşısındaki Kos (İstanköy)'den bütün dünyaya sağlığa ilgili düşüncelerini yayamazdı.

Özgür düşünce olmasaydı; başta New York olmak üzere dünyadaki bütün modern metropollerin örnek aldığı Priene'nin planını hemşehrimiz Hippodamos çizemezdi.

Batı Anadolu coğrafyası; tiptan şehir plancılığına, mimarlıktan felsefeye, tarihten coğrafyaya, bütün insanlığı uyandıran bilimlerin doğduğu yer ve biz bunları özgür düşünceyle borçluyuz. Bu nedenle uygarlığın temelinde özgür düşünce yatar.

Nedim Atilla hakkında daha fazla bilgi için www.nedimatilla.org

*İnci Holding 2012 yılı toplumsal mesajı: "Uygarlığın temelinde özgür düşünce yatar" dır.

İnci Akü'de İş Kazasız 400 Gün

İnci Akü almış olduğu önlemler ve vermiş olduğu eğitimlerle kazasız geçirilen gün sayısını her geçen gün artırıyor.



Her zaman "Önce İnsan" prensibiyle çalışan İnci Akü, Bakım Bölümü'nde "Kazasız 400 gün" geçirmiş olmanın haklı gururunu 12 Aralık tarihinde gerçekleşen bir törenle bölüm çalışanlarıyla kutladı.

Törende Bakım Müdürü Ertuğrul Tunçel "Tüm çalışanların iş güvenliği konusunda ortak duyarlılık ve bilince sahip olması 400 gündür iş kazası geçirmemizin asıl kaynağıdır" diyerek başından duyduğu memnuniyeti ifade ederken, İş Sağlığı ve Güvenliği Sorumlusu Uğur Geyik "İş sağlığı ve güvenliği kültürümüz çerçevesinde, mevzuat yükümlülüklerini yerine getirmek ve çalışma koşullarını güvenli hale getirmeye çalışmaktayız. Bu hedefle tüm süreçlerde iş sağlığı ve güvenliğinin içselleştirildiği güvenli davranış kültürünün oluşturmaya odaklandık. Bu kapsamda iş sağlığı ve güvenliği işimizin en önemli önceliği olarak benimsenmekte ve 'sıfır kazaya' tek hedef olarak kabul etmekteyiz. Bu hedefe ulaşmak için iş sağlığı ve



“İş sağlığı ve güvenliği politikamızda tanımladığımız tüm taahhütlerimizi yerine getirerek iş güvenliği kültürümüzü desteklemekteyiz.”

güvenliği politikamızda tanımladığımız tüm taahhütlerimizi yerine getirerek iş güvenliği kültürümüzü desteklemekteyiz” dedi.

Emniyet ve iş güvenliğine vermiş olduğu öneme dikkat çeken İnci Akü, kazaların meydana gelmesini engellemek amacıyla her yıl fabrikada gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri sonucunda belirlenen riskleri ortadan kaldırmak veya kabul edilebilir seviyeye indirmek amacıyla yatırımlar ve eğitimler yapmaktadır. Bu önemlerin en büyük göstergesi de 2011 Eylül ayında yapılan OHSAS 18001 denetimini sıfır hata ile geçirecek, iş sağlığı ve güvenliğinin şirket içerisinde kurumsallaşmasıdır.

Irak Bayi Toplantısı

Ortadoğu'nun en önemli pazarlarından biri olan Irak'ta; İnci Akü pazarlama ve satış ekibi, bayileri ile bir araya geldi. İnci Akü yetkilileri 26 Ekim 2011'de gerçekleşen toplantıda sektör hakkında bilgi verdikten sonra, İnci Akü Müşteri Hizmetleri Sorumlusu Can Kanar tarafından da bayilere teknik eğitim verildi. Başarılı ve verimli geçen organizasyondan oldukça memnun ayrılan İnci Akü Irak bayileri, İnci Akü ve markaları ile çalışmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdi.



İnci Akü 2011 Off-Road Şampiyonu

İnci Akü Off-Road Takımlar Şampiyonası'nda birinci oldu. Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu'nun (TOSFED) geleneksel olarak düzenlediği Şampiyonlar Gecesi Ödül Töreni'nde İnci Akü Off-Road Takımı 6 şehirde çeşitli etaplarda göstermiş olduğu performans ile kupanın sahibi oldu.

Türkiye Otomobil Sporları Federasyonu'nun düzenlediği 2011 Türkiye Off-Road Şampiyonası'na başarıyla tamamlayan İnci Akü Off-Road Takımı, kupasını Ataköy'deki Olimpiyatı'nda Şampiyonlar Gecesi Ödül Töreni'nde aldı. İstanbul, Ankara, Adapazarı, Karabük, Bursa ve Sakarya'da zorlu etaplarda yarışan İnci Akü Off-Road Takımı pilotları Ahmet Tinker ve Ali Gökhan Yazıcı sezonu birincilikle tamamlayan takım oldu. Kupa hakkında İnci Akü Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Göksel Pakler, "2011 sezonunda Türkiye'de, altı ayrı şehirde birbirinden zor parkurları geride bırakan İnci Akü Off-Road takımımız kupa ile bizleri gururlandırdı. 2006 yılından beri desteklediğimiz Off-Road sporunda farklı dereceler elde ettik. 2010 Türkiye Off-Road



Şampiyonası'nda İnci Akü Off-Road Pilotlarımız Ahmet Tinker - Rafet Yılmaz ikilisi sınıflarında ikincilik elde etmişti. Off-Road sporu çeşitli engellerle zorlaştırılmış ağır parkurlarda, bu engelleri en kısa zamanda aşmak için mücadele etmenin yanı sıra farklı bir yaşam tarzını da ifade ediyor. Maceradan, doğa ile iç içe olmaktan keyif alanların sürüş deneyimini doğaçlık, kamp gibi doğa sporlarıyla birleştirdiği farklı bir spor. Türkiye'de

popülaritesi her geçen gün artıyor" dedi. Akü sektöründe çeyrek asrı geride bıraktıklarını ifade eden Pakler "Yılda 4,5 milyon adetlik üretim kapasitemiz ile Doğu Avrupa ve Ortadoğu'nun lider akü üreticisi olmayı hedefliyoruz. Sektörel büyümenin yanı sıra ülkemizde farklı alanlarda başarıya aday dinamik bir markayız. Off-Road bu farklı alanlardan biri. Bu sporun ülkemizde gelişmesi için çalışan destekçilerden biri olacağız" diye konuştu.

2011 otomobil sporları sezonunda koşulan 40 ulusal şampiyona yarışmasının kupa galiblerinin ödül aldığı TOSFED Şampiyonlar Gecesi Ödül Töreni'nde toplamda 71 kupa ve 93 plaket olmak üzere 164 ödül dağıtıldı. 2011 yılında yarış düzenleyen kulüpler, Federasyonun temsilcileri ve il gzetmen kurulları, 2011 sezonunda ülkemizi yurt dışında başarıyla temsil eden sporcuların yanı sıra Türkiye Klasik Otomobil, Karting, Tırmanma, Historic Rally, Otokros, Pist ve Ralli branşlarında da geçtiğimiz sezonu ilk sırada noktlayan sporcu ve takımlara kupaları takdim edildi.

Gelecekte Karşılaşacağımız Teknolojiler

Dünyamız her geçen gün değişiyor. Buna bağlı olarak teknolojiler de büyük bir değişim içinde. İnci Holding Bilgi Teknolojileri Müdürü Mehmet Hepkorucu geleceğin teknolojilerini anlatıyor.

1-Şeylerin İnterneti

2008'de doğan "Şeylerin İnterneti" (IoT-Internet of Things) insanlar dışında başka şeylerin de internete bağlanmasını olarak tanımlanıyor. Cisco IBSG 2020'ye gelindiğinde internete bağlanan şeylerin sayısının 50 milyara ulaşacağını tahmin ediyor ve bu da dünyadaki her insan için altı cihazdan fazlası anlamına geliyor. Mevcut IPv4 altyapısı bu kadar IP dağıtmaya yetmeyeceğinden, IPv6'e mutlaka geçiş anlamına geliyor, bu durum servis sağlayıcılar ve İnternet altyapısı için yatırımları da beraberinde getiriyor. İOT'nin muazzam ölçekte veri duma, toplama, aktarma, analiz etme ve dağıtma becerisiyle insanlık sadece hayatta kalmak için değil aynı zamanda hızla değişen dünyaya gelişim sağlamak için ihtiyaç duyduğu bilgiye ulaşacak. Elektronik kağıt uygulamalarının yardımıyla kağıt gibi esnek ve yeniden kullanılabilir özelliklere sahip olacak değişik boyutlardaki elektronik kağıtlara saniyeler mertebesinde yüklenen, güncellenen, değişen veriler, yazı, resim ya da video olarak görüntüli hale gelecek. Gazete, kitap, dergi gibi basılı yayınlar, afişler, billboardlar, ürün etiketleri elektronik hale gelebilecek, değişik yer ve zamanlarda isteğe ve ihtiyaca göre değiştirilebilecek. Esnek ve katlanabilen ekranlar sayesinde TV yayınları, sununlar farklı biçimlere



bürünecek. Fiyat aralığı olarak da uygun olduğunda her yerde yaygınlaşabilecek. ABD'deki Carnegie Mellon Üniversitesi ve Microsoft'tan araştırmacılar, insan vücuduna da dahil olmak üzere bütün düz yüzeylerin dokunmatik ekran işlevi görmesini sağlayan bir projeksiyon cihazı üretti. İnsanları yakın gelecekte avuçlarına yansayan numaraları tuşlayarak cep

telefonu görüşmesi yapabilecek ya da kağıt üzerindeki web sayfasına girecek e-postalarını okuyabilecek.

'OmniTouch' adı verilen giyilebilir projeksiyon cihazı, omzun üzerine yerleştiriliyor. Cihazdan yansıyan ışınlar, el, kol, kağıt ve duvar gibi tüm düz alanları interaktif yüzeylere dönüştürüyor. Üzerinde bir derinlik algılayıcı kamera bulunan OmniTouch, parmak hareketlerini takip ediyor. Bu sayede kullanıcı, tablet bilgisayarlara ve akıllı telefonlarda olduğu gibi sürükleme ve tıklama işlemini istediği yüzeyde gerçekleştirebiliyor. OmniTouch'ı giyen kişi, düz yüzeyde beliren klavye, ekran ya da diğer tuşlara dokunabiliyor. Ekran, otomatik olarak yansdığı yüzeyin şeklini alabiliyor. Buna göre büyüyüp küçülebilen klavye ve tuşlar, kullanıcıya alan sınıksız yaratıyor. OmniTouch, omuzda kapladığı yer ve ağırlığı açısından şu an çok işlevsel olmasa da, sürekli geliştirilmekte olan bu yeni teknolojinin gelecekte gözlük ya da kulaklık içine yerleştirilebileceği belirtiliyor.

2-Yeni İnternet

Ağ bağlantı hızı, sadece Telnent bağlantısı kullanabildiği 1990'dan bu yana 170 bin katına çıktı. Bugün bant genişlikleri ve sürekli açık bağlantılar ile aynı anda telepresence kullanmaya, kesintisiz film izlemeye ve çevrimiçi oyunlar oynamaya yetecek bağlantılar var. Önümüzdeki 10 yıl içinde ağ bağlantı hızı 3 milyon kat artacak. Etkileşimli HD film, dizi TV izleme, oyun oynama gibi olanaklar günderme gelecek ve çok daha büyük boyutlarda bant genişlikler ve hızlar olacak. Geleceğin ağları günümüzdekilerden çok daha hızlı olacak ve sürekli artan talebi karşılayacak şekilde ölçeklendirilmesi gerekecek. İletişim hızı, zenginliği ve erişimi (özellikle internet üzerinde) arttıkça insanların bilgi paylaşımı çok daha fazla olacak. Canlı olayların kaydedilmesi, aktarılması ve tüketilmesi "yakın zaman"dan "gerçek zaman"a geçiyor. Yakın gelecekte herkes haberci olacak. Bu geçiş üç teknoloji ilelemeye sağlanıyor: 1) genişbant kablosuz internet, 2) her yerde, her zaman üretim ve 3) internet TV. Akıllı

cep telefonu olan herkes olayları gerçek zamanlı olarak kaydedip yayınlayabilecek.

3. nesil İnternet (Web 2.0) uygulamaları nedeniyle internetteki bilginin miktarı son yıllarda olağan üstü bir şekilde artmış bulunmakta. INTEL'e göre 2009 yılında kadar gerçekleştiren toplam internet trafiği yaklaşık 150 milyon Exabyte iken sadece 2010 yılında neredeyse ikiye katlanarak yaklaşık 245 Exabyte olarak gerçekleşmiş. Bu, 30 milyar DVD'ye denk geliyor. Sadece üç yıl içinde üretilen bilgi miktarı 1.2 zettabyte'a ulaştı. Bu, dünyadaki her kişinin 100 yıl boyunca tweet atması ya da 1 saatlik bir TV programının 125 milyon yıl gösterilmesi eşit boyutta. Bu bilginin büyük bölümü, zengin medyaya -özellikle video- duyduğumuz doymak bilmez arzudan kaynaklanıyor. Öyle ki 2015'te internete doğan verilerin yüzde 90'ından fazlası video kaynaklı olacak. Zetta seli nedeniyle ağlara büyük talep olacak ve güvenlik, hizmet kalitesi ve emirlik alanlarında optimize yapılaraya ihtiyaç duyulacak. 2015 yılı itibarıyla genişbant internet bağlantı sayısının 1 milyar, bağlantılı cihaz sayısının 15 milyar, internet üzerinden akacak trafik miktarı 1000 Exabyte değerine ulaşacak. Sosyal medya, paylaşım siteleri ve güçlü arama motorları yardımıyla artık sınır olmayan ve araştırılması mümkün olmayan bilgiye ulaşım mümkündür. Ama bu durum beraberinde bilgi bir bilgi kirliliğine de getirecek. Artık büyük bulmaktan ziyade, elde edilen bilginin doğruluğunu ve tutarlılığını anlamak ve ihtiyaç duyulan doğru bilgiyi seçebilmek büyük bir sorun haline gelmiş durumdadır. Geliştirilmekte olan anlamsal web (3. nesil İnternet yani Web 3.0) uygulamaları yardımıyla internet üzerindeki bilgiler yapılacak analizler sonucunda belirlenecek kriterler ve anlamsal ilişkiler yardımıyla kendiliğinden ayıklanıp, kişiye, organizasyona, araştırmaya tipine, sayısına ve duruma göre seçilebilir hale gelecek. Böylelikle ihtiyaç duyulan faydalı ve gerekli bilgiye hızla ve kolay erişim sağlanabilmektedir. Özellikle şu anda akıllızda dahi olmayan yeni uygulamalar günderme gelebilecek ve birkaç saniye içerisinde duruma, koşullara bağlı olarak

çeşitli bilgilere, analizlere ve yönlendirmelere ulaşılabilecek. Market rafında dolayışırken, o anlık size özel kampanyalar düzenlenebilecek, sinemada oturma alışkanlıklarınıza göre başka alışkanlıklarınız değerlendirilip, size uygun hızı, özelleştirilmiş hizmetler sunulabilecektir.

servisler ve hizmetler için kullandıkça öde mantığı ile çalışan yeni bir sistem ifade ediyor. Örneğin Excel'in ihtiyacınız fonksiyonallitesi için ödeme yapıyorsanız, ihtiyacınız paralelinde ödeyeceğiniz ücret oluyor. Günümüzde, yeni yeni hayata geçmeye başlayan yaklaşım giderek hızla yaygınlaşacak ve önümüzdeki on yılın temel bilişim modeli haline gelecektir. Yeni

birde bilgiye her ortamdan, kolayca ve hızlı erişimdir. Bulutun sunacağı güç, bizim iletişim kabiliyetimizi de artıracak ve gerçek zamanlı tercüme gibi hizmetler verilebilecektir.

4- Yenilenebilir Enerji Kaynakları

Artan nüfus ve yaygınlaşan teknolojik ürünler nedeniyle ihtiyaç duyulan enerji miktarı her geçen gün artmaktadır. Tahminlere göre gelecek 20 yıl boyunca her ay 1 milyon nüfuslu yeni bir şehir oluşacak. Bu insanları enerji ihtiyacı için de daha verimli enerjiler tercih edilecek, özellikle güneş enerjisi. Güneş, tek başına, enerji ihtiyacımızı karşılayabilecek güçte. Aslında her biri 9000 hektarlık 25 solar alan tüm dünyanın enerji ihtiyacını karşılar. Halen mevcut ve kullanılmakta olan güneş enerjisini elektrik enerjisine çeviren güneş pilleri teknolojinin verimliliği giderek artıyor ve fiyatları düşüyor. Gelecekte enerjiji verimli hale getirecek teknolojiler daha da önem kazanacak. Günümüzde daha çok fosil kaynaklardan sağlanan bu enerji, çok önemli çevre sorunlarının da ortaya çıkmasına neden oluyor. Tüm dünyada alternatif enerji kaynaklarına yönelim var, bu alana önemli yatırımlar yapılıyor. Böylelikle esya, araç ve binaların yüzeylerine kaplanacak güneş pilleri ile kendi enerjisini üreten sistemler mümkün olabilecek. Enerji kısıtı üretilmesi, taşınması, depolanması, forma sokulması gibi nedenlerle hayata geçemeyen pek çok yeni uygulama ve teknoloji gündeme gelebilecek. Nanoteknoloji sayesinde ısılanmayan, vücudu belirli bir sıcaklıkta ve nemde tutan, kendini temizleyen, ütüleyen, çok dayanıklı, enerji üreten kumaşlara sahip olabileceğiz.



3- Bulut Bilişim

Giderek daha fazla veri buluta taşıyor. 2020'ye gelindiğinde tüm verilerin üçte biri bulut üzerinde olacak veya bulut üzerinden geçecek. Küresel bulut hizmetleri gelirleri yılda yüzde 20 oranında artış ve 2014'te inovasyon ve bulut bilişime yönelik BT (Bilgi Teknolojileri) harcamaları 1 trilyon dolara ulaşacak. Bulut teknolojisi halihazırda gerçek zamanlı çeviri ile iletişim kurmama, güçlü süper bilgisayarlar erişim sağlayarak bilgimizi artırması ve yeni alanlarda bilgisayar platformları kullanarak sağlık alanında ilerlememizi sağlayacak kadar güçlü. Bulut Bilişim, verilerin, kaynakların, yazılımların, donanımların belirli merkezlerde veya yanımızda değil, belirli merkezlerde toplandığı, bulutlara erişimin hızlı ve güvenli olarak internet üzerinden yapıldığı, Akıllı telefon, iPad, iPhone, BB, Tablet, bilgisayar, workstation gibi erişim cihazları ile erişilebilen, yalnızca kullanılan

bir hizmet, donanım, yazılım için beklemenize gerek kalmayacak, lokasyonu, konum sınırı olmaksızın hızlı bir biçimde kullanmaya başlanabilecektir. Bulut bilişim ile ortak kaynak havuzlarından kullanım olduğundan, birim maliyet ve toplam sahip olma maliyeti düşmektedir. Cihazlar/sistemler satın alınmadığı için, yatırım maliyeti yoktur, kaynaklar hizmet olarak satın alındığından sadece işletme maliyeti ortaya çıkıyor. Yalnızca kullandığınız kadar öde yapısı olduğundan kullanılan kaynaklar için herhangi bir ödeme söz konusu olmuyor. Kullanma ihtiyacının paralelinde maliyet oluyor. Sahip olunan sistemlerin yönetilmesi, güvenliği, güncelliği, bakımı, güncellenmesi için personel ve parasal kaynak ayrılmasına gerek kalmıyor. İhtiyaç duyulan bilişim kaynaklarında oluşan artış veya azalış çok kolay, hızlı, çabuk ve düşük maliyetle karşılanabilecektir. Bulut bilişimin en önemli avantajlarından

5. Algılayıcılar

Wireless algılayıcılar kullanarak tüm varlıkların internete bağlı hale gelmesi sağlanacak. Böylelikle tüm varlıklar habereleşebilecek, uzaktan bilgi toplayıp, bilgi verebilecek. Böylelikle bazı öngörülere göre 20 yıl içerisinde 50 milyar nesne uzaktan izlenebilecek, yönetilebilecek. İnsan vücuduna yerleştirilecek biyolojik algılayıcılar ile rahatsızlıklar erkenden teşhis edilip, raporlanabilecek ve tedavi için kişiye özel ilaçlar geliştirilebilecek. Nanobot gibi cihazlar organlarını kendi dokusundan yeniden yapımını sağlayacak, beyin makineleri omurilik zedelenmesine bağlı sakat kalan insanların normal yaşam süresini sağlayacak.

Kaynak: <http://www.technopat.net>

Türkiye'nin En Büyük Çelik Jant Üreticisi HL İnci Çelik Bir Yılda %23 Büyüdü

Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels Group ile İnci Holding'in ortak yatırımı olan HL İnci Jant San. A.Ş., çelik fabrikasının 19. yılını tüm çalışanları ile kutladı. Manisa Anemon Otel'de düzenlenen kutlama gecesine; İnci Holding YK Başkanı Meral İnci Zaim, HL Jantaş ve HL İnci YK Başkanı Mustafa Zaim ile İnci Holding Yöneticileri, İnci Ailesi ve HL İnci Çelik çalışanları katıldı.



Binek ve hafif ticari araçlar için çelik jant üreten yapan HL İnci Çelik, Manisa Organize Sanayi Bölgesindeki 14.000 m²'si kapalı, toplam 37.000 m²'lik fabrikasında, yeni hat yatırımları ile mevcut otomasyonunu geliştirerek, kapasitesini

1998 yılında yıllık 1.400.000 adet iken, 2012'de 4.700.000 adede çıkarak Türkiye'nin en büyük otomobil çelik jant üreticisi olmuştur. 2011 yılında bir önceki yıla göre %23 büyümeye gösteren HL İnci Çelik, 10 Şubat tarihinde Manisa Anemon Otel'de çalışanları ve yöneticileri ile bir araya gelerek hem başarılı geçen yılı hem de 19. kuruluş yıldönümünü kutladı.

Gecede konuşma yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim, İnci Grubu'nun başarılarının arkasındaki en büyük gücün, müşterilerin, bayilerin ve çalışanların verdiği destek ve duyduğu güven olduğunu vurgulayarak, İnci Holding'in başarılarının geçici olmadığını, nesilden nesile artarak geçtiğini ve



çoğaldığını belirtti. Ardından konuşma yapan HL İnci ve HL Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ise, her yıl olduğu gibi bu yıl da büyük başarıları beraberce kutlamının sevincini ve gururunu çalışanları ile





övinsek, ne kadar gururlansak yeri. Biz büyük bir takımız. Zaim sözlerini çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine ve ortakları Maxion Wheels Group ve İnci Holding'le teşekkür ederek bitirdi. Son olarak söz alan HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğan ise başarılarında emeği geçen tüm çalışanları kutlarken; ekip olmanın, ben yerine biz demenin önemine ve HL İnci Çelik olarak bunu başarıyla vurguluyor olmalarına değindi.

Aydoğan, iş güvenliği konusunun önemine dikkat çekerek tüm çalışanların bu konuya hassasiyet göstermesi gerektiğini altını çizdi. Konuşmalarından ardından 10 ve 15. yılını dolduran çalışanlar plakelerini alırken, çeşitli projelerde dereceye girenler de ödüllendirildi. 19. yıl pasta kesiminin tüm çalışanlar ile birlikte gerçekleşmesinden sonra HL İnci Çelik'in 19. kuruluş gecesi eğlence ile devam etti.

paylaşımını ifade ederek şöyle devam etti, "2011 yılında 4 milyon'a yakın adet jantı ürettik, 2010 yılına göre %23 büyüdük. 2012 yılında ise %8 büyümeye planlıyoruz. Pazarımız daralırken biz büyüyüyoruz".

Zaim, daralan pazar koşullarında, yıkıcı rekabetin doruğa ulaştığını, bu rekabetçi düzeyi yakalayamayanlar firmaların küçüldüğüne ya da yok olduğuna değindi. Zaim şöyle devam etti, "Biz büyüyüyoruz çünkü sürekli gelişerek dünyanın en kaliteli jantını en rekabetçi fiyatlarla tüm dünyaya verme başarısını gösteriyoruz. Hayes Lemmerz İnci Çelik çalışanlarının başarısıyla, takımın başarısıyla, ne kadar



Mustafa Zaim
dünyanın en kaliteli jantını en rekabetçi fiyatlarla tüm dünyaya verdiklerini ilettili.



İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Bir Gün Üretim Durdu

HL İnci jant fabrikası iş sağlığı ve güvenliği konusuna dikkat çekmek için 10 Şubat tarihinde tam gün üretimi durdurarak bir dizi etkinlik düzenledi.



HL İnci, 1.Türkiye-Asya İş Güvenliği Toplantısının ilkini gerçekleştirdiği İş Sağlığı ve Güvenliği gününde üretimini tam gün durdurarak çalışanlarıyla çeşitli toplantı ve aktiviteler düzenledi. 10 Şubat tarihinde Manisa'da bulunan fabrikada düzenlenen etkinlikte, İş sağlığı ve güvenliğinin önemini vurgulamak için Hindistan ve Taylan'dan gelen misafirler ve tedarikçilerin de katılımıyla aynı zamanda bilgi paylaşımının yapıldığı oturumlar gerçekleştirildi.

İş Sağlığı ve Güvenliği gününde HL İnci Çelik Genel Müdürü Cemal Aydoğdu, İş sağlığı ve güvenliğinin tüm İnci Grubu'nda birinci öncelik seviyesinde değerlendirildiğini ifade etti. Bugüne kadar HL Türkiye Operasyonları'nın dünyadaki tüm grup şirketleri içinde finansal ve verimlilik açısından hep üst seviyede olduğunu belirten Aydoğdu, iki yıl üst üste birinci olduklarını ve başarı çitasını daha da yükselttiklerini belirtti. Başarılarını çalışanlarının mükemmel bir ekip çalışması içinde olmalarına borçlu olduklarına değinen Aydoğdu, İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda da tüm ekip arkadaşlarının başan göstereceklerine ve sıfır kaza ile üretimlerini gerçekleştireceklerine güveninin yüksek olduğunu söyledi.

HL İnci ve HL Jant Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ise konuşmasında, her konuda olduğu gibi İş güvenliği konusunda da sıfır kazaya ulaşacaklarında emin olduğuna değindi. Zaim şöyle devam etti, "Biz bugün üretimi kapatarak, İş güvenliğinin çalışanlarımızın tırnağının ucu dahi yaralansa, kazançtan önemli olduğunu gösterdik". Zaim konuşmasını tüm çalışanlara sağlıklı günler dileyerek bitirdi.



"Kendim, Ailem ve Sevdiklerim İçin, İş Güvenliği Kurallarına Uyacağıma ve Herkesin Uymasını Sağlayacağıma Söz Veriyorum."

Hasan Egeli

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Kısaca kendinizden söz eder misiniz?

1958 İzmir doğumluyum. 25 yıl Koç Grubu'nun Trakmak ve Tofaş şirketlerinde üst düzey yöneticilik yaptktan sonra doğduğum şehirde kendi işimi kurdum. Balık üretimi ve zincir marketlere satışı yapıyorum.

Sutopu Masterlar Millî Takımı'nda halen aktif oyuncuyum ve ESTİ Sutopu Kulübü'nün başkanım.

Uzun bir kariyer geçmişiniz var, mesleğinizi nasıl seçtiniz?

Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliğini bitirmiş olmama rağmen, otomotiv sektöründe pazarlama ve satış konusunda kariyer yapmak hedefim vardı. İzmir'de Koç Holding'e bağlı, Fiat traktörlerinin Türkiye distribütörü olan Trakmak'ta, Bölge Müdür Yardımcılığı görevi ile işe başladım. Bölge Müdürü olarak ilk görev bölgem Doğu Anadolu idi. İnsanlar ve yöneticilikle ilgili temel değerleri bu görevimde algıladım.

Trakmak'ta 17 yıl çeşitli görevleri yaptıktan sonra Tofaş'ın satışının başına geçme teklifini kabul edip İstanbul'a yerleştim. Daha sonra da İzmir'e, doğduğum şehre dönüp kendi işimi kurdum. Ayrıca halen İnci Holding'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapıyorum.

Bundan sonraki hedefleriniz nelerdir?

2023 yılına, Grubumuz'u hak ettiği hedefe taşıyan takımın içinde yer almak...

İş dışında neler yapıyorsunuz?

İş dışında aktif sutopu oynuyorum. İzmir'in en iyi sutopu kulübü ESTİ (Ege Su Sporları Tenis İhtisas) Başkanlığı, İzmir Su Ürünleri Üreticileri Birliği Yönetim Kurulu Üyeliği, İzmir Avcılar Kulübü Yönetim Kurulu Üyeliklerimin dışında koleksiyonerlik yapıyorum. Antika eser konusunda sertifikalı koleksiyonerim.



Kardeşi Hüseyin ile



Balık Çiftliğinde

Genç çalışanlara neler söylemek istersiniz?

Yöneticiliği öğrenmek için önce insanları tanıyın. Sizlere verilen görevleri ayırım yapmadan aynı heyecanla yerine getirin. Bilin ki size verilen her görev yöneticinin size yaptığı bir sınavdır. Her şeye küsebilirsiniz ama sakın işinize küsmeyin.

İşinizi nasıl geliştireceğinizi düşünün, öneri getirin. Sızden bir adım atmanız isteniyorsa siz iki adım atın. Trende vagon olmayan, lokomotif olmayı hedefleyin. Ve de insanlara değer verir ve bunu onlara hissettirin.

Sivil toplum örgütlerine girin ve aktif rol oynayın. Toplumla yapacağınız katkılar ötesinde, burada kuracağınız dostluklar yarınki yaşamınızda sizin hayatınızı kolaylaştıracaktır.

Kendinize muhakkak bir hobi edin. Düzenli spor yapmayı hayatınızdan eksik etmeyin, ilerleyen yaşlarda başınıza gelecek sağlık problemlerinin büyük çoğunluğunu bu sayede bugünden çözmüş olursunuz.

“ Bilin ki size verilen her görev yöneticinin size yaptığı bir sınavdır. ”

Bursiyerler Bir Araya Geldi



Cevdet İnci Eğitim Vakfı – INCIVAK'ın destek olduğu üniversiteli gençlerle yıllık bir araya gelme toplantısı, 22 Şubat tarihinde İnci Holding Merkez Binası'nda gerçekleşti.

Çoğunlukla, İzmir ve Manisa üniversitelerinde okuyan bursiyerlerin katıldığı toplantıda gençler, İnci Holding Yönetim Kurulu Üyeleri Perihan İnci ve

Neşe Gök başta olmak üzere, İncivak yöneticileri ile sohbet etme imkanı buldu. Gençler, yaptıkları stajlar ve katıldıkları sosyal sorumluluk etkinlikleri hakkında bilgi verdi. Holding ve Vakof yönetimi ile de geleceklere hakkında yaptıkları planları paylaştı. Holding'in gelecek dönem Başkanı Perihan İnci, gençlerin sosyal sorumluluk projelerinde yer almalarına verdikleri

önemi anlattı ve bu alanda neler yapılabileceğine ilişkin düşüncelerini paylaştı. Toplantıda ayrıca Şubat ayında yaş günü olan bursiyer İlhan Bulut (9 Eylül Üniv. End. Müh.), Ozan Canpolat (Ege Üniv. Kimya Müh.) ve Ölkü Ak (9 Eylül Üniv. İkt. BilFak. Çalışma Ekon. ve End. İlişkileri)'nin kutlanması yapıldı. INCIVAK'ın bundan sonraki etkinliği 9 Nisan'da yapılacak olan bowling gecesi olacaktır.

Sosyal Sorumluluk



Kan Acil Değil, Sürekli İhtiyaç

22-30 Kasım 2011 tarihleri arasında Kızılay ekibi Hayes Lemmerz Türkiye Operasyonları işletmesine gelecek, 90 kişiden kan alındı. Alınan kanlar birçok ihtiyacı olan kişiye yaşam ümidi oldu.

Çalışanlardan alınan kanlar eritrosit, trombosit ve plazma olarak bileşenlerine ayrılıp ihtiyaca göre hastalara gönderilecek. Böylece her çalışandan alınan kan, 3 kişiye yaşam ümidi olabilir. Kan bağışında bulunan çalışanlarımıza HIV (AIDS), HCV (C TİPİ SARILIK), HBV (B TİPİ SARILIK), FRENGİ (SFİLİZ) ve KAN GRUBU testi yapıldı. Kan bağışı kampanyasına verdiğimiz destek için, Manisa Kan Bağışı Merkezi Müdürü Dr. A. İsmet Nardal fabrikamıza ve çalışanlarımıza teşekkürlerini iletti.

Atık Yönetiminde Çözüm Ortağı ATEN

İnci Holding bünyesinde atık yönetimi konusunda faaliyet gösteren ATEN Atık Yönetimi A.Ş.; iklim ve doğal kaynakların korunması amacı ile tehlikeli atıkların verilimi ve çevreci bir anlayışla yönetiminde atık üreticilerine, yerel idarelere, kurum ve kuruluşlara çözümler sunmak için kurulmuştur. ATEN Atık Yönetimi, Türkiye'nin AB'ye uyum çalışmalarını kapsamında uygulanması zorunlu olan Tehlikeli Atık Yönetim Sistemleri üzerine uzmanlaşmış ekibiyle sektörünün öncülerinden olmayı hedeflemektedir.

Yüksek müşteri memnuniyetine ulaşmak için; ileri teknolojileri, organize lojistik hizmetlerini ve gelişmiş yönetim tekniklerini kullanarak çevreyi koruyan ekonomik atık çözümleri üretmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye'de endüstriyel tehlikeli atık yönetimi, tehlikeli atık taşımacılığı ve çevre danışmanlığı konularına öncülük eden ATEN, yerel idarelere ve sanayicilere, ekonomik ve verimli çözümler sunabilen, çevre sorumluluğuna sahip atık yönetim şirketi olmayı hedeflemektedir.



Hizmet kapsamı;

- Endüstriyel Tehlikeli Atık Yönetimi

ATEN Atık Yönetimi A.Ş. tehlikeli atıkların;

- Ara Depolanması
 - Transferi
 - Yönetimi ve yenilikçi atık yönetimi teknolojilerinin geliştirilmesi
 - Atıkların sınıflandırılması
- üzerine hizmet vermektedir. uygun geri kazanım ve bertaraf yöntemlerini göz önünde bulundurarak atık yönetimini sağlamayı amaçlamaktadır.



ATEN Atık Yönetimi Tehlikeli Atık Ara Depolama tesisine kabul edilecek tehlikeli atıklar, uygun sınıflandırma için analiz edilecektir. Bu analizler; pH değeri, katı madde miktarı (% ağırlıkça), nem miktarı (% ağırlıkça), inorganik/organik madde miktarı (% ağırlıkça), parlama noktası vb. parametreler konusunda uzman ekibi ile hizmet verecektir. ATEN Atık Yönetimi Tehlikeli Atık Ara Depolama tesisine kabul edilecek tehlikeli atıklar, üreticileri tarafından www.atikizle.com adresinden kendi kullanıcı adları ve şifreleri ile takip edilebilecektir. Atık üreticilerinin, atıklarının bertaraf süreçlerini web tabanlı olarak izleyebilecekleri bu sistem ile müteselsilen sorumlu oldukları endüstriyel tehlikeli atıkların takibini yapabilecekler. 12.01.2012 tarihinde onaylanan Geçici Faaliyet Belgesi ile Şubat ayı içerisinde atık üreticilerinden tehlikeli atık toplama faaliyetine başlayacaktır.

Tehlikeli Atık Taşımacılığı

Tehlikeli Atık Taşıma 27.08.1995 tarih ve 22387 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan karar yürürlüğe giren Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği ile atıkların taşınması için zorunlu oluşturulan bir nakliye türü olup aynı yönetmelik kapsamında atık üreticisi ve ara depolama, geri kazanım ve/veya bertaraf tesislerine getirilen yükümlülüklerin paylaşımı anlamında bir hizmettir.

ATEN, İnci Grubu şirketlerinden İnci Lojistik'in sahip olduğu deneyim ve geniş ulaşım ağı ile atık taşıma konusunda

kurum ve kuruluşlar ile çözüm ortağı olarak çalışmayı hedeflemektedir. TSE tarafından verilen, "Karayolu ile Tehlikeli Atık Taşıma Aracı Uygunluk Belgesi", ve T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı 25755 sayılı Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği kapsamında tehlikeli atıkların taşınması için gerekli "Tehlikeli Atık Taşıma Lisansı"na sahip araçları ile atıkların taşınmasında ve bertarafında anahtar teslimi hizmet modelini sunmayı amaçlamaktadır.

Çevre Danışmanlık Hizmeti

29.04.2010 tarihli 27214 sayılı Çevre Kanununda Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik uyarınca Çevre Mevzuatları kapsamına giren tüm izin ve lisanslar tek bir izin ve lisans haline almıştır. İzin ve lisanslara ait başvurular Çevre Danışmanlık Firmaları veya çevre görevlileri tarafından internet üzerinden gerçekleştirilecektir.

ATEN Atık Yönetimi A.Ş. konusunda uzman

- Çevre Mühendisleri ile
 - Firma sınıf belirlenme
 - Resmi kurumlara bildiri
 - Firmaların resmi evraklarının incelenmesi
 - Atık envanteri
 - Atık beyanları
 - Çevre izin ve lisans
 - Yazışmalar
 - İÇ tetkik
 - Eğitimlerin düzenlenmesi
 - Planlı denetimler
 - Mevzuat takibi
- üzerine hizmetler vermektedir.

Gaziantep İnci Akü Bayisi:

Elbeyli Petrol Ürünleri

İnci Akü Gaziantep bayisi Elbeyli Petrol Ürünleri Ltd. Şti. sahibi Fadıl Elbeyli, İnci'den dergisinin sorularını yanıtladı



Bize kısaca kendinizden ve faaliyet alanınızdan bahsedermisiniz?

1954 yılında Antep'de doğdum. Evli ve iki çocuk babasıyım. 1976 yılında rahmetli babamın yanında Ford/Cargo yedek parça toptan satış işi ile ticarete atıldım. Bu işi 1996 yılına kadar devam ettirdik. Sonrasında madeni yağ sektörüne atıldık, çeşitli firmaların ürünlerinin satış ve pazarlamasını yaptıktan sonra 2007 yılında Bp-Castrol Bölge Distribütörlüğünü üstlenerek ticaretimizi bugüne değin devam ettirmekteyiz. 2008 yılında değişen pazar koşullarına istinaden ben de işimin büyük yükünü öğlüm Burhan Elbeyli'ye devrederek çalışmalarımı sürdürmekteyim.

Kaç yıldır İnci Akü bayiliği yapıyorsunuz?
İnci Akü ile çalışmaya başlamamız 2009 yılının Ağustos ayına dayanmaktadır. Antep, Maraş, Urfa ve Kilis illerinde ürünün satış ve pazarlamasını yapmaktayız.

Çalışmalarınızda başarılı olmak için

nasil bir yol izliyorsunuz?

Ne iş yaparsanız yapın karşı tarafa güven uyandırmadığınız zaman başarılı olamazsınız. İşimize ve çalışanlarımıza saygılı, özverili olmadığımız süreçte başından söz edilemez.

İş hayatınızdaki hedefleriniz nelerdir?

Şu an bölgemizde madeni yağ sektöründe pazar lideriyiz. Bu liderliğimizi İnci Akü ile de perçinleyerek hep birlikte daha iyi yarınlara güvenle yol almaktayız.

Perakende bayi satışlarını geliştirmek konusunda nasıl bir yol izliyorsunuz?

Birebir müşteri ziyaretlerimiz oluyor. Kar, yağmur, sıcak, soğuk demeden mutlaka her hafta perakende satış noktalarımızı ziyaret etmekteyiz. Bu durum karşısında müşterilerimiz her zaman yanlarında olduğumuzu hissediyor ve bunun verdiği güvenle ticaretimizi beraber geliştiriyoruz. Ayrıca İnci'te Şef'in Murat Bey'in her zaman bize ve perakende satış noktalarına yaptıkları ziyaretlerde bizim göremediğimiz ya da o an için önemsemediğimiz



konularla bize ve satış noktalarımıza dışardan bakan göz olduğu için alınması gereken kararlarda hızlı ve etkin bir rol oynaması rekabetçi ortamda daha doğru hareket etmemize yardımcı olmaktadır.

İnci'den okuyucularına iletmek istediğiniz bir notunuz var mı?
Ne iş yaparsanız yapın o yaptığınız işten mutlaka zevk almanız gerekmektedir. Yoksa işin içinde kaybolup gidersiniz, deve kuşu misali başınızı toprağın içinden kaldıramaz iseniz önungünden geçen fırsatları göremezsiniz.

EAS®

AKÜLERİN KRALI



TAVSİYE EDİYORUZ!

Tüm Tüketicileri Koruma Derneği,
EAS markasını 2012 yılında
tüketicilere tavsiye ediyor.

Spiral Dinamikler ve Biz

Koçluk eğitimi aldığımız dönemde eğitimimin bir bölümünü oluşturan "Spiral Dinamikler Modeli ve Koçluk" bölümü en etkilendiğim bölümlerden biri olmuştur.

Altın Oran Akademi'den Dr. Pınar Yazır Özgür koçluk eğitimimin bir bölümünü oluşturan "Spiral Dinamikler Modeli" ni Inci'den dergisi için anlattı. Bu model bize kendimizin, yaşadığımız kültürün çevremizdeki insanların hangi gelişim aşamalarında olduğu hakkında ip uçları veriyor. Koçluk eğitimi aldığımız dönemde eğitimimin bir bölümünü oluşturan "Spiral Dinamikler Modeli ve Koçluk" bölümü en etkilendiğim bölümlerden biri olmuştur. Bu model Dr. Graves ve Dr. Don Beck tarafından geliştirilen "Spiral Dinamikler Modeli" kavramından esin alınmış ve bunu koçluk sistemi içinde yorumlamıştı. Dr. Don Beck ve ünyadakil birçok akademisyenin çalışmalarında kullandıkları spiral dinamikler modeli yaşamı, insanları, gelişimizi anlamamıza belki de anlamlandırmamıza en iyi yollarından biri. Bu model bize kendimizin, yaşadığımız kültürün çevremizdeki insanların hangi gelişim aşamalarında olduğu hakkında ip uçları veriyor.

Spiral Dinamikler Modeline giresek; 1950'lerde gelişim psikoloğu Clare Graves, bizi hareket geçiren diğer sistemlerimizin çevremiz, toplumumuz ve kültürümüzdeki büyük değişikliklere evrimsel bir tepki olarak geliştiğini ve bu gelişimin devam ettiğini tespit etti. Bu gelişim insanlık tarihi başladığından beri devam ediyor ve her dönem bir önceki

Spiral Dinamikler, kişisel gelişim yolculuğumuzda bize kendimizi ölçmemizi sağlayan bir cetvel verir.

dönemi de içine alarak, büyüyerek yükseliyor daha kompleks, daha boyutlu hale geliyor modele spiral dinamikler modeli denmesinin nedeni de bu. Her düzey bize farklı bir bakış açısı sunuyor. Spiral büyüdükçe daha kompleks ve çok boyutlu hale geliyor. Spiralin o ana kadar geliştirdiği değerlerin hepsini bir arada kullanabiliyoruz. Ne kadar çok düzey kullanıyorsanız hadiseler o kadar geniş ve farklı açılardan bakabiliyorsunuz. Spiral dinamikler modelinin temelinde

toplumsal hafızamızın kodlandığı düşünülün MEM kavramı yatıyor. Toplumun içinde yaşadığı kültür ve yaşam algısı gelişmiş biçimi, yemekler gibi somut nesnelere şekillendiği gibi toplumun yaşadığı göçler, travmalar, savaşlar ya da başarılar sonucu oluşan soyut olaylar da boyut kazanıyor. Biz buna toplumsal kolektif bilinçaltı da diyebiliriz. Her toplum / insan Graves'in renklerle tanımladığı bir spiral düzeyinde bulunuyor. Bu modelin dikkat çeken özelliklerinden biri de spiralde yükseldikçe MEM'lerin içinin daha detaylandığı daha yüksek değerler

BİRİNCİ DÜZEY

Bej: içgüdüsel ve hayatta kalma 100.000 yıl önce başladı
 Ana teması: hayatta kalabilmek
 - İçgüdüleri ve hayatta kalmak için gerekli olan davranışları kullanmak
 - Hayatta kalabilmek ve hayati idame ettirmek
 - Güvenlik, beslenme, korunma, seks öncelikli ihtiyaçlar
 - Hayvan topluluklarının temel davranışlarını sergilerler

Mor: magical 50.000 yıl önce başladı
 Ana teması ruhsallık dolu ve kabalenin güvenliği ve korunmasının sağlanması.
 - Ruhsal varlığın ve mistik sinyallerin isteklere uymak.
 - Atalara saygı göstermek.
 - Bineselliklerini grup içinde göstermek.
 - Kutsal objeleri, yerleri, belirtileri ve anıları saklamak.
 - Tekrarlayan ritüeller törenler yapmak ve kutsal kıyafetler kullanmak.

Kırmızı: Egostratik ve tepkisel 10000 yıl önce başladı ana teması neysen o ve ne istersen yap.

- Hayat tehditlerle dolu bir vahşi ormandır.
 - Kendi isteklerini yerine getirebilmek için hiçbir sınırlamayı kabul etmemek
 - Dik dur, hedefine odaklan saygı talep et fırsatları kolla.
 - Suçluluk hissetmeden yapılan hatalara rağmen başarılarındaki keyif al.
 - Diğer baskın karakterleri kurnazlıkla alt et.

Mavi: Amaçlı ve otoriter 5000 yıl önce başladı
 Ana teması hayatin anlamı, yönetim, amaçlar ve elde edilebilir.

- Amaçlar ve inançlar doğrultusunda kendini feda etmek.
 - Düzen ve devamlılık için katı prensiplere ve kurallara ihtiyaç duymak.
 - Kurallar hayatın düzenini sağlar ve geleceği garanti eder.
 - İnsanların karakterleri; yasalar, ahlak kuralları ve disiplinle yapılandırılır.

Turuncu: Aktivist ve stratejist 300 yıl önce başladı
 Ana teması: oyunu kazanmak için kendin ol.
 - Elindeki kaynakları dönüştür ve geliştir.

taşımaya başladığıdır. Bir diğeri de MEM'lerde költürler için tanımlanan her özlemli kümesinin insanlar içinde tanımlanabilir olmasıdır. İnsanlar için bu tanımlamaları yaptığınızda onların hayatı yorumlayışlarına ve motivasyon eğitimlerine ulaşırsınız bu da çatışmaları çözmenize iş planlamasına eğitim ve kişisel gelişim için çözümler bulmanızı sağlar. Kendi kişisel gelişim yolculuğumuzda ise bize kendimizi ölçmemizi sağlayan bir cetvel verir. Şimdi bakalım acaba biz ve yaşadığımız toplum Spiral Dinamikler Modelinde neredeyiz?

- En iyi çözümleri üretmenin ve geliştirmenin yollarını öğrenmek.
 - Daha iyi yarınmak için dünyanın kaynaklarını kullanmak.
 - Riskler riske alan kendine güvenen insanlar başarıya hak eder.
 - Toplumun refahını yükseltmek için stratejiler, teknolojiler ve rekabeti kullanmak.

Yeşil: Toplumsal ve sosyal eşitlikçi 1500 yıl önce başladı

- Ana teması: huzur içinde hissedilir ve yansır, kişinin huzurlu bulunduğu topluluğun huzurlu durmasını besler. İnsan ruhu sınırlardan ve dogmalardan özgür olmalıdır.
 - Dünyanın kaynakları ve fırsatları eşit paylaşılmalıdır.
 - Hisler, duygular, hassasiyet önemlidir.
 - Onemli kararların fikir birliği ve uzlaşma ile alınmalıdır.
 - Ruhsallığı ve harmoniyi tekrar dönüp gelişmesi.

İKİNCİ DÜZEY

Sarı: 50 yıl önce başladı

- Ana teması: ne olduğunuzu bilmek ve öğrenmek. Hayatın bütün sorumluluğu.
 - Hayat doğal sistemlerden doğal hiyerarşiden ve formlardan oluşan bir kaleidoskoptur
 - Varoluşun ihtiyacı materyal dünyanın çok üstündedir.
 - Esneklik akışta olmak, anda olmak, fonksiyonel olmak öncelik taşır.
 - Doğada farklılıklar birbirine bağlanarak entegre edilir.
 - Kaos ve değişim doğal bir süreçtir.

Turkuaz: 30 yıl önce başladı.

Ana teması: ruh ve zihinle varoluşun bütünlüğünü dengelemek.
 - Dünya tek bir kolektif zihne sahip olan dinamik bir organizmadır.
 - Birey çok daha büyük geniş bir bütünü parçadır.
 - Her şeyin birbirine ilişkili olduğu ekolojik bir yapıya vardır.
 - Enerji ve bilgi dünyanın bütünüdür.
 - Bütüncül ve sezgisel düşünülmesi ve birlikte hareket edilmesi beklentiler.

İnci Lojistik 5. Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda



Daha çok uluslararası katılımlı ile uluslararası pazarları hedefleyen, Türk lojistikçilerin dünya devletleriyle buluşmasını sağlayan Logitrans Transport Lojistik Fuarı, 8-10 Aralık 2011 tarihleri arasında İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşti. 13 ülkeden 17 katılımlı ile uluslararası bir fuar olma yolunda adım atan Logitrans, Türkiye'de güvenilir bir uluslararası buluşmayı Messe Münich International (MMI) ile gerçekleştirdi.

Dünyanın en büyük markalarını Türkiye'nin önde gelen firmalarını buluşturan Logitrans Fuarı'nda, büyüme yolunda olan ve yeni ufukları zorlayan işletmeler de yer alıyor. Logitrans, bu yönüyle hem değişik ölçekli projelerin hedef lojistikçilerinin seçileceği hem de küresel projelerin paylaşılacağı bir ortam yaratmayı hedefliyor.

En önemli özellikleri arasında katılımlı çeşitliliği olan Logitrans; deniz, hava, kara ve demiryolu taşımacılığının tümünün temsilcilerinin bulunduğu bir fuar niteliğini taşıyor. Limanlar ve intermodal taşımacılık ile çevreye duyarlı, sürdürülebilir lojistik modelleri fuarın ana

temasını oluşturuyor. Geçen yıl, 8 bin 749 ziyaretçinin gezdiği, 112 firmanın 213 markayı temsil ettiği fuarın yabancı katılımlı oranı yüzde 8,9, ziyaretçi oranı ise yüzde 6 olarak gerçekleşmişti. Bu yılki katılımda ise bir önceki etkinliğe göre yüzde 37 büyüme ile yaklaşık 12,000 katılımlı sayısına ulaşıldı. Uluslararası katılımlı payı yüzde 21 olarak gerçekleşti. Katılım sağlayan ülkelerin sayısı, Türkiye hariç olmak üzere 13'ten 23'e çıktı. İlk beşte yer alan ülkeler; Türkiye, İtalya, Almanya, Letonya ve Avusturya olarak sıralandı. İtalya, Avusturya, Letonya, Çek Cumhuriyeti ve Almanya, ülke pavilyonları ile katılım sağladı.

İşbirlikleri ve ortaklıklar için en uygun ve doğru buluşma platformunu sağlayan



Logitrans, sektörün tüm kesimlerini katılımlı veya ziyaretçi olarak buluşturarak sektörün gelişimine yönelik yeni fırsatlar ve katma değer yaratmada öncü oluyor. İnci Lojistik, uluslararası platformda firmanın bilinirliğini artırmak ve yeni portföyler oluşturmak amacıyla fuarda yer alarak hizmetlerini tanıttı.

13 ülkeden 17 katılımlı ile uluslararası bir fuar olma yolunda adım atan Logitrans, Türkiye'de güvenilir bir uluslararası buluşmayı Messe Münich International (MMI) ile gerçekleştirdi.

İnci Lojistik ve MIQ İşbirliği

Mayıs 2011 tarihinde başlayan İnci Lojistik ile MIQ arasındaki görüşmeler, Ocak 2012 tarihinde sözleşme imzalanarak sonuçlanmıştır.

İnci Lojistik tüm dünyada verdiği hizmetlerinin kalitesini artırmak ve geliştirmek adına imzaladığı sözleşme sonucunda, MIQ'nun Türkiye temsilcisi olmuştur. 80 ülkede yerleşik acente ağı ile küresel hizmet sunan Amerika merkezli MIQ ve İnci Lojistik'ten başlayan işbirliği; Türkiye ve USA'da tanıtılmakta ve müşterilerle paylaşılmaktadır. Bu işbirliği sonucunda geliştirilen servislerden en önemlisi; Türkiye/İstanbul - Amerika/New York arasındaki parsiyel yük taşıma hizmetidir. Hizmet sunduğu bölgelerdeki gücünü artırmayı hedefleyen İnci Lojistik, Türkiye-Amerika ticaretinde rol alan müşterilerine yeni lojistik çözümler sunmaktadır.



4000. Araç Girişi Kutlandı

Antrepolar; ithal amaçlı işletilmelerine T.C. Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından izin verilen aynı bakanlığa bağlı bulunan bölge müdürlüklerinde denetlenen, ithal eşyaların yasal prosedürleri tamamlandıktan sonra resmi olarak yurda girişine kadar gümrüklü statüde depolama hizmeti veren depolardır. 2003 yılında İzmir Pınarbaşı'nda 1000 m² depolama alanında kurulan İnci Lojistik antreposu, 2007 yılı Ocak ayında Kemalpaşa'da kendi binasına taşınarak 4.000 m² kapalı (183 m² IMCO lu/yanıcı, 600 m² Frigo depo), 4.800 m² açık (üstü sundurmalı) hizmet vermeye başladı.

Faaliyete başladığı günden bu güne kadar sürekli gelişen ve büyüyen İnci Lojistik antrepo departmanı, hizmet çeşitliliğini artırırken iş hacmini de artırmayı hedefledi. İnci Lojistik 9 Aralık 2011'de 2011 yılı hedefi olan 4000 araca ulaştı ve başarısını Birol Azı liderliğinde antrepo bölümü çalışanları ile törenle kutladı.

İnci Lojistik "Raben Group" Türkiye Temsilciliğini Aldı



İnci Lojistik; Avrupa taşımacılarında profesyonel lojistik hizmeti veren Alman Raben Group ile Aralık 2011 tarihinde sözleşme imzaladı. Raben Group; 80 yılı aşkın süredir Almanya, Hollanda, Polonya, Çek Cumhuriyeti ve Slovakya başta olmak üzere birçok Avrupa ülkesinde lojistik hizmetlerini sürdüren lider firmalardan biridir. Raben Group'un Türkiye temsilcisi olan İnci Lojistik, İstanbul ve İzmir'den karayolu ile her hafta tüm Avrupa ülkelerine düzenli ihracat-ithalat parsiyel servisi vermeye başlamış, son teknoloji ile geliştirilmiş yaygın depolama ve dağıtım ağı ile Avrupa'daki hizmet kalitesini artırmıştır.

6 Sigma Projesi Ödül Töreni

Amerika'da başlayan ve hızla bütün dünyaya yayılan 6 Sigma, Türkiye'de de birçok önemli kuruluş tarafından uygulamaya alındı. Kurumlarca kullanımı yaygınlaşan bu önemli konuda İnci Lojistik, iki farklı proje grubu ile çalışmalarını hayata geçirdi. İnci Lojistik'de 6 Sigma proje çalışmaları, Kasım 2010-Mayıs-2011 tarihleri arasında sürdürülmüş olup bu çalışmalar iki farklı konuda gelişmiş ve başarı ile sonuçlandı. İnci Lojistik İcra Kurulu Başkanı Cihan Elbirlik, çalışmalarından dolayı proje şampiyonu Mahmut Beşer, proje liderleri Güven Türkmen, Meltem Uman ve proje ekiplerinde yer alan Hasan Bisen, Utku Dilekcan, Sinem Huntürk, Ayşe Şahin İskeer, ve Alper Çolak'a ödülleri vererek, proje üyelerini başarılarından dolayı tebrik etti.



Logitrans'tan İnci Lojistik'e Anlamlı Ödül

Lojistik ödülleri için İkinci, Türkiye'nin önde gelen lojistik fuarı organizatörü Eko Fuarçılık ve Alman Fuarçılık devi Messe München işbirliği ile düzenlenen Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda sahiplerini buldu. 9 Aralık 2011'de yapılan ödül töreninde, Türkiye'de hızla gelişen lojistik sektörünün başarılı kurum ve kişileri ödüllendirildi. Sektörün yayın organları ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinden oluşan büyük jüri tarafından değerlendirilen yarışmada, "Ekipman yerine taşıma yolunu değiştiren intermodal projesi" ile İnci Lojistik jüri özel ödülünü kazandı. İnci Lojistik adına ödülü Emrah Gezgin aldı.



Eko Fuarçılık ve Alman Fuarçılık devi Messe München işbirliği ile düzenlenen Logitrans Transport Lojistik Fuarı'nda İnci Lojistik adına ödülü Emrah Gezgin aldı.

Mentörlük

İnci Holding İnsan Kaynakları Müdürü Başak Ertaş Gödek Eylül 2011 tarihinde İnci Holding'de başlayan mentörlük uygulamasını anlattı

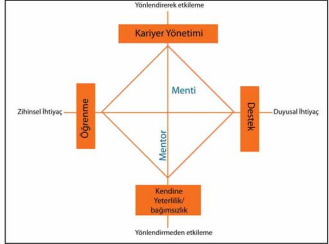
Mitolojide Homer'in yazdığına göre, Odysseus, Truva Savaşı'na giderken oğlu Telemachus'u güvendiği dostu Mentor'a emanet eder. Mentor'un görevi Telemachus'u eğitip bilgilendirmek ve İthaca kralı olarak yetiştirmektir. Mentor kelimesi günümüze, güvenilir danışman, rehber ve akil hocası anlamlarını alarak, taşınmıştır.

Mentörlük "Hiyerarşik kanalları dışındaki bir kişinin bir başkasının sahip olduğu bilgi birikimi, iş hayatı yada düşünceleri üzerinde önemli dönüşümler gerçekleştirmesi için yaptığı statüsüz yardım" Megginson & Clutterbuck, 1995 olarak tarif ediliyor.

Günümüzde eğitim, sosyal sorumluluk ve iş hayatında deneyim ve beceri aktarımında artan biçimde yararlanılan bir kişisel gelişim aracıdır. Mentör kelimesi dilimize yabancı olsa da uygulamanın özü kültürümüzde uzak değildir. Ahilik, ustalık, alaylıklar mentörlüğün farklı uygulamaları olarak görülebilir.

İki kişi arasındaki bir ilişki rehber ve akil hocası olana "mentör", deneyim kazanma yolunda ilerleyen kişiye "menti" (mentee) denmektedir.

Mentörlük ilişkisinin nelere hizmet ettiği özetlemek istersek;



- Okulu kırma oranında düşüş
Mentörlük sürecinden asıl yararlanan menti olsa da, bu ilişki her iki tarafa da katkı sağlamaktadır.
Deneyim yolunda ilerlemekte olan menti açısından kazanımlar;
- Yeni katıldığı ortamın kültür ve ilkelerini

- Hedeflerine ulaşmada ve seçimlerinde bilgi ve deneyim paylaşımı

Mentör açısından kazanımlar:
- Farklı bir nesli tanımak, anlamak
- Yetenekli bir gencin gelişimine katkıda bulunmak
- Gelecek kuşağın yetiştirilmesinde rol oynamak
- Kendimizi geliştirmek
- Kendimizi gerçekleştirme hissine katkıda bulunmak

Mentörlük ilişkisinin her iki taraf açısından katkı sağlayabilmesinin ilk şartı mentör ve menti arasında açık ve güvene dayalı bir iletişim olmasıdır. Bu iletişimi kurmak ve sürdürmek her iki tarafın sorumluluğundadır. Mentörlük ilişkisi genellikle 9 ay ile bir yıl sürer. Bu zaman aralığında, mentör ile menti ayda bir ya da iki kere bir araya gelecek belirledikleri gelişim alanları üzerinde konuşurlar. Hedeflenen gelişim alanlarına ulaşmak için metninin yaptığı çalışmaları ve gösterdiği gelişimi izlerler. 2011 yılı Eylül ayında aramızca katılan Genç İnci'lerimizde gelişim yolunda birlikte olmak amacıyla İnci Holding'de mentörlük uygulamasını hayata geçirdik.

Gençlerimizin ve rehberlerimizden hedeflerine giden yollarının hep açık olması dileğiyle...

Her zaman	Bazen	Asla
<ul style="list-style-type: none"> • Empati ile dinleme • Bilgi ve deneyimleri paylaşma • Düşünme yöntemiyle içgörü geliştirilmesi • Kendine kendi sesini duyuran bir yanıtma efekti • Profesyonel dostluk 	<ul style="list-style-type: none"> • Antrenörlük davranış biçimleri kullanma • Yardım ve destek sağlama • Zorlama • Kapıları açma 	<ul style="list-style-type: none"> • Disiplin • Performans Yönetimi • Üçüncü şahsın takdiri • Denetim

Amerika'daki istatistikleri incelediğimizde bir Mentor'un desteğini alan lise çağındaki gençlerde başlıca şu değişimler gözlemlenmiş:

- Artan öz güven
- Karar verme yetkinliğinde artış
- Duygularını daha iyi ifade edebilme

benimsemeye

- Yeni ve farklı bir bakış açısı kazanma
- Kendini ve çevreyi daha iyi anlama, gözlem ve yorum yapabilme becerisi
- Yeni kaynaklara ulaşma, bilgi, deneyim ve yönetsel bakış açısı kazanma
- Kendine güvende artışı

Afet Eğitim Semineri



Rotaryanlar 2440. Bölgenin tek Afet Eğitim Semineri olarak Urla Rotary Kulübü tarafından Afet Eğitim Semineri ve Atölye Çalışması düzenledi. İnci Sigorta sponsorluğunda ve İzmir İtfaiyesi Yangın ve Doğal Afet Eğitim Merkezi'nin katkısıyla düzenlenen seminer İzmir Ege Palas Otel'i'nde 14-15 Ocak 2012 tarihlerinde gerçekleşti.

İzmir dışında Aydın, Urla, Turgutlu ve Manisa'da da seminere katılan rotaryanlar, DASK sigortası başta olmak üzere tüm sigorta ürünleri hakkında İnci Sigorta yetkililerinden bilgi aldı.

İnci Sigorta Ticaret Lisesi Sigorta Bölümünün Konuğu Oldu

İnci Sigorta Genel Müdürü Şebnem Korkut, 10 Ocak'ta Ahmet Hakkı Balcıoğlu Ticaret Meslek Lisesi Sigorta Bölümü öğrencilerine "Sigorta Pazarlaması ve Sektörde Uygulamada olan Sorumluluk Sigortaları" konulu seminer verdi. Sigorta Bölüm Pazarlama Öğretmeni Feyhan Onaranlar'ın önderliğinde 11 ve 12. sınıf öğrencilerinin katılımı gerçekleştirilen seminerde İnci Sigorta satış ekibi, öğrencilerden gelen sektörel uygulamalara yönelik merak edilen sorulara yanıtladı.



İNÇİ SİGORTA'YI TERCİH EDENLER KAZANIYOR.

**KASKO, KONUT, TRAFİK SİGORTASINI
İNÇİ SİGORTA'DAN YAPTIRANLAR
MİGROS İNDİRİM ÇEKİ
KAZANIYOR.**

0232 425 48 13

İNÇİ HOLDİNG

AXA SİGORTA

ANADOLU SİGORTA

MAPFRE GENEL YAŞAM

MAPFRE GENEL SİGORTA

CHARTIS

ING EMELİK

Peru-Bolivia Uzak Diyarlarda

Yazarın: Gökşin Akçalı



Çocukluğumun Ten-Ten dergileri, tarih derslerinde anlatılanlar, Amazon ve yağmur ormanları, Inkalar, Machu Picchu... 2011 Ağustos sonunda nihayet hep gitmek istediğim Peru'ya doğru yola çıktım. İberia Hava Yolları ile Madrid üzerinden Peru'nun başkenti Lima'ya uçtuk. 2012 Haziranından itibaren Türk

Hava Yolları direkt Lima seferlerine başlayacak. Bu da Peru'ya gitmeyi kolaylaştıracak. Peru'nun nüfusu yaklaşık 30 milyon, yüzölçümü 1,285,216 km². Etnik yapı, Kızılderililer (Amerindian), mestizo (Kızılderili ve beyaz kırmızı) beyaz, siyah, Japon, Çinli, ve diğer gruplardan oluşuyor. Hakim din Hıristiyanlık (Katolik) ama yerliler eski inançlarını da koruyorlar (Bir tür Şamanizm). İspanyolca ile yerli diller Quechua ile Aymara resmi diller. Pre-Columbian – İspanyollardan önceki dönem, Inka uygarlığı hakim. 1553'te İspanyolların gelişi ile Inka uygarlığı son buluyor, yerli halk Avrupalıların getirdiği hastalıklar ve kölelikle büyük ölçüde yok oluyor. 1821'de halk özgürlüğü elde ediyor. Bu dönemin önemli bir kişiliği Tupac Amaru isimli yerli asilzade, beyazlara karşı giriştiği isyanda yakalanarak günler süren işkence ile öldürülüyor. 1824'te İspanyollar yeniliyor ama bu kez katı bir dikta dönemi başlıyor. 1990'larda dikta, yerini demokratik rejime bırakıyor. Bugün anayasal bir cumhuriyet olan Peru, 2001'de ilk yerli cumhurbaşkanını seçiyor. Pasifik Okyanusu kıyısında dev falezlerin üzerine kurulmuş olan başkent Lima'nın, nüfusu 8

milyon. Hiç yağmur yağmayan Lima'da sadece Pasifik'ten gelen Humboldt soğuk su akıntısı nedeniyle oluşan yağmura benzer bir su buharı var. Bölgedeki tüm bitki örtüsü ve canlılar bu şekilde var olabiliyor. Ülke zaman zaman büyük depremler yaşıyor. En son 2007'de yaşanan büyük depremin izleri birçok kentte hala görülebiliyor. Lima'da İken, Peru'nun koruyucu azizi Isabel Flores de Oliva adına yapılan Santa Rosa festivaline denk geldik. Bu festivalde, azizenin heykeli büyük katedralden çıkarılarak, şehirde omuzlar üzerinde dolaştırılıyor ve ana meydan Plaza des Armas (Silahlar Meydanı)'tan geçerek, tekrar katedraldeki yerine konuluyor. Peru'nun dört bir yanından gelen folklor ekipleri danslarını yapıyor, aileler en güzel giysileri ile Katedral ziyaret ediyorlar ve danslan izliyorlar. Lima'da ziyaret edilecek pek çok yer var: deniz kenarındaki ünlü Miraflores semti, San Isidor ve Larcomar. San Francisco Kilisesi ve katakombalar, Santo Domingo Manastırı, Lima Katedrali, vb. Lima'dan sonra Atakama Çölü'nün bir uzantısı olan Paracas Milli Parkını ve Galapagos Adaları'nın bir benzeri olan



Ballestas Adalının gezdik. İnanılmaz çeşitlilikte kuşları, fokları, deniz aslanları ve Humboldt penguenlerini gördük. Parakas'tan sonra Nazka kasabasından kalkan ufak Chessna tipi uçaklarla Nazka çizgilerinin üzerinden uçtuk. Bölgede hiç yağmur yağmadığı ve rişgar olmadı için, çölin yüzeyinde bozulmadan kalan bu çizgiler, özellikle her türlü ayrıntıyı içeren astranot şekli, insana, uzaylıları düşündürüyor. Neden yapıldığı hala çözülememiş olan ve yeryüzündeki epeyce yükseldikten sonra görülebilen devasa şekillerin arasında, balinalar, papağanlar, anı kuşları, astranot ve çeşitli geometrik şekiller var. İca bölgesindeki ünlü Huacachina vahası ve etrafındaki kum tepelerinde son hızla giden özel araçlara binmek, kum sürfö yapmak ve vahadaki gölün kenarında yemek yemek çok keyifliydi. Bu bölge aynı zamanda meşhur Peru brendisi "Pisco"nun anavurdu. Üzümden üretilen brendisi "Pisco Sour" karışımı olarak içilebilir. İnkaların kutsal başkenti Cuzco (rakımı 3416 m.) sonraki durduğumuz oldu. Deniz seviyesinden birden bu kadar yükseğe çıkınca yaşanan yükseltilik hastalığı; baş ağrısı, mide bulantısı, kusma, halsizlik, nefes darlığı şeklinde gelişiyor. Cuzco havaalanına iner inmez her yerde kokainin hammaddesi olan Koka yaprakları ve koka çayı, bedelsiz olarak veriliyor. Ayrıca, oksijen tüpleri ve sağlık ekipleri var. İsteyenlere ücretsiz oksijen veriliyor. Koka yaprağı ile kalp atışlarımız yavaşlıyor ve oksijen ihtiyacı azalıyor. Cuzco yaşayış tarihin en canlı örneği. Her yerde İnkaların izler var. Antik Sacsayhuaman yerleşimi, ünlü meydana, katedrali, müzeleri, İca duvarları, dar sokakları ile inanılmaz keyifli bir yer. Şehrin temel yerleşimi tür pumayı andırıyor. Puma ve kondor (bir tür akbaba) Peru'nun sembol hayvanları. Puma gücü ve cesareti, kondor özgürlüğü temsil ediyor. Cuzco'dan otobüse İnkaların Kutsal Vadisi'ne gittik ve antik

İca tarım teraslarını, güzelim Ollantaytambo ve Pisac kasabalarını, eski pazar yerlerini gezdik, İca-rail treni ile Machu Picchu'ya doğru yola çıktık. Tavani cam olan trende giderken, Urubamba nehri ve And dağları arasındaki bu dar vadide, inanılmaz güzel manzaralar izledik. 2 saatten az süren yolculuk Aguas Calientes kasabasında son buldu. Oradan otobüslerle Machu Picchu'ya vardık. Günde sadece 2.500 turist kabul eden Machu Picchu, 1911 yılında Hiram Bingham adlı Amerikalı kaşif tarafından yeniden bulununca kadar yüksek dağların ve sık ormanların arasında hiç bozulmadan saklı kalmış antik bir İca kentti. Sadece kral, yakınları, asilzadeler ve din adamları için inşa edilmiş bu görkemli kent, tapınak ve yazık olarak kullanılmış, yani hiçbir zaman gerçek anlamda yaşanan bir yer olmamış. Geziyi tümüyle anlatmak sayfalar sürebilir. O nedenle, güzel ve gizemli Bolivia'yı geçip dünyanın en yüksek gölü olan Titicaca'yı anlatmak isterim. Titicaca, kıtaların hareketiyle yükselip, And dağlarının arasında hapsolmüş bir deniz parçası. Peru ve Bolivia ülkeleri arasında yer alan göl, denizden 3.812 mt. yükseklikte, yüzölçümü 58.000 m². İca mitolojisine göre, ilk İca kralı Manco Kapac'ın bu bölgede doğduğu ve baş tani Viracocha'nın da gölde vücut bulduğu, sonrasında güneşi, yıldızları ve insanları yarattığı düşünülüyor. Gölde yüzen Uros adaları ve adalardan yaşayan Uros halkını ziyaret ettik. Teknelere gidilen adalar, 15-20 kişinin yaşayacağı büyüklükte ve gölde yetişen sazlar sıkıştırılarak yapılıp. Bellirli süre dayanan adalar, yeniden oluşturulmak zorunda. Her adanın bir reisi var ve kansı ile birlikte adayı yönetiyor. Çiftler, evlenmek zorunda değil, isterlerse çocukları olduktan sonra evlenebilirler. Çocuğu olmayan kadın, istediği an beraberliği bitirebiliyor. Yaptıkları çok renkli işleme ve dokumaları satarak ve



tuftilleri ağırlayarak yaşamlarını sürdürüyorlar. Göledeki başka bir ilgi merkezi Tequila adası. Erkeklerin örgü ördüğü, kadınların saçlarını keserek eşlerine kemer yaptırdığı ilginç bir yer. Erkeklerin medeni durumlarına göre kırmızı (bekar) ve beyaz örgü başlıkları var.

Kısaca yemeklerden bahsetmek gerekirse... And dağları, domatesin anavatanı. Bolivia'nın başkenti La Paz'da yediğimiz domatesin tadını hala unutamadım. Yüzerce çeşitli patates ve mısır var. Sıyah mısır ve kurutulmuş beyaz patatesler gördük. Tüm bu ürünler, Amerika'nın keşfinden sonra Avrupa ve Asya'ya gelmiş. Az bir toprak ve zor hava koşullarında inanılmaz sofistike tarım yöntemleri var. Meşhur bir Peru yemeği ise Ceviche. Limonda marine edilmiş çiğ balık. Bol çiğ soğan ile servis ediliyor. Ben çok sevdimim ama yiyen herkes bayıldı. Peru'ya ve Bolivia'ya gitmeyi herkes öneriyor, çünkü çok sağlıklı ve iyi niyetli insanları olan bu ülkelerde Dünyamızın anlamızına yardımcı olacak çok sayıda tarih ve doğa hazinesi var.



Fotoğraf Kulübü

İnci Holding Holding Fotoğraf Kulübü geçtiğimiz yıl başlattığı çalışmalarına 15 günde bir düzenlediği eğitim içerikli toplantılara devam ediyor.

Eğitim çalışmaları İstanbul PhotoWorld Fotoğraf Merkezi eğitim dökümanları ile yürütüldü. Bugüne kadar yapılan toplantılarda fotoğraf donanımları ve teknolojisini, fotoğraf makinalarının teknik özellikleri, ışık ve kompozisyon üzerinde çalışıldı. Toplantılarda, eğitim çalışmalarında üyelerin çıktıkları fotoğraflar paylaşıldı, eleştirildi. Yanısıra fotoğrafik anlamda başarılı ve başarısız bulunan diğer anonim fotoğraf örnekleri değerlendirildi. Zira, unutmamak gerekir ki iyi fotoğraf çekmenin en önemli yolu iyi fotoğrafı anlamaktır. Bundan sonra yapılan çalışmalarda kuramsal temel eğitimin dışında uygulamaya da zaman ayrılacak. Bu amaçla üyelere proje ödevleri verilecek, fotoğraf gezileri düzenlenecek ve workshoplar yapılacaktır.

Yine üyelerin talepleri doğrultusunda "PhotoShop Dersleri", "Stüdyo Fotoğrafçılığı" gibi teknik eğitim çalışmaları da planlanıyor. Bu amaçla profesyonel eğitimciler ve eğitim kurumları ile işbirlikleri yapılacak.



İyi Fotoğraf İçin İpuçları

İnci'den dergisinin bundan sonraki sayılarında, sizlerle Fotoğraf Kulübünün çalışmalarını dışarıda, "iyi" fotoğraf için küçük ipuçları paylaşacağız.

Fotoğraflarınıza bir konu belirleyin; Rastgele, herşeyi fotoğraflamak amatör fotoğrafçının en tipik hatasıdır. Çünkü fotoğrafın izleyicisi ister yine biz kendimizi olalım, isterse başkaları olsun, izleyici fotoğrafta görmeye değer bir şey arar. Konu, en basit anlamıyla "Bu fotoğrafta neyi görüyorsunuz?" diye soran izleyiciye verdiğimiz yanittir.

Başarılı bir fotoğrafın en önemli ögesi konudur. Fotoğrafi çekerken şu soruyu sormamız gerekir; "Bu fotoğrafı neden çekiyorum?" Bu sorunun yanıtı birçok şey olabilir, örneğin, "aileme geçirdiğim mutlu bir anı ileride hatırlamak istiyorum", "Küçük kızım/öğlumun gülüşü ne güzel değil



mi?", "Geziye gittiğimde gördüğüm bu binayı çok beğenmiştim" gibi. Dolayısıyla ile, fotoğrafımız da sorunun yanıtına göre değişecektir.

Temel kurallar olarak,

1- Fotoğraf yapılan iş yada model ile ilgili bilgi verilmelidir.

2- Konumuzun belirginliğini engelleyen ya da konudan fazla ilgi çeken şeyleri yada gereksiz boşlukları fotoğrafın içine almamamız gerekir.

1. Örnek fotoğrafta fotoğrafçının tercihi net değildir, yazı yazan modeli mi, yoksa modelin yaptığı için inceliklerini mi fotoğrafladığı anlaşılmamaktadır. Bu bir portre fotoğrafı ise modelin yüzü, ifadesi, kişiliği vurgulanmalıdır ya da fotoğrafımızda kişilikle ilgili hiçbir ipucu yoktur. Yanısıra modelimizin ne yaptığı



belirginidir ama fotoğrafta ilgiyi dağıtan gereksiz boşluklar bulunmaktadır. Bu gereksiz boşluklar biraz yaklaşılarak fotoğrafın dışına atılmalı, yapılan iş öne çıkarılmalıdır.

2. Örnek fotoğrafta işe odaklanılmıştır ama bu kez "karar anı" doğru değildir. Zira, modelimizin birşeyler yazdığı belirli ama ne yazdığı ortaya çıkmamıştır. Biraz sabrederek modelin ne yazdığının ortaya çıkması beklenmelidir.

3. Örnek fotoğrafta gereksiz boşluklar dışarıda bırakılarak konu basitleştirilmiş ve modelin yazdığı yazı tamamlanmıştır. Artık neyin fotoğraflandığı gayet açıktır. Yukarıda sordüğümüz sorunun yanıtı verilmiştir; "Demek ki nazır boncuklarına böyle yazı yazılmıştır!"

Kulüp Başkanı: Bahadır Sade
bsade@inciholding.com

İnci Çevre Kulübü



Toplum için çevre bilinci oluşturmak, çevreci projeler üretmek, sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak, sürdürülebilir çevre için verilen mücadelenin parçası ve destekçisi olmak ve her yaşta çevreye duyarlı bireyler yetiştirmeyi, misyon edinen İnci Çevre Kulübü; 2012 yılı faaliyet

takvimine uygun şekilde, vizyonu doğrultusunda; Ege bölgesinin en etkili ve bilinir çevre kulübü olmak adına çalışmalarını aralıksız sürdürüyor. İnci Çevre Kulübü üyeleri, 6 Şubat tarihinde, aynı zamanda kulüp üyesi olan Aten Çevre Mühendisi Suna Demirör's'ün



"Çevre Bilinci" konulu temel eğitimine katıldı. Minik yüreklerde çevre sevgisi ve

bilincini derinleştirmek adına, İnci Çevre Kulübünce başlatılan, "Her Ay Bir Okul" projesi kapsamında; Manisa İli İl Millî Eğitim Müdürlüğü "Halk Eğitim Bürosu" ile sürdürülen görüşmeler neticesinde, elde edilen olumlu sonuçlar İnci Çevre Kulübü üyelerini son derece mutlu etti. Proje ile her ay bir ilköğretim okulu, İnci Çevre Kulübünce ziyaret edilerek, minik öğrencilere yönelik hazırlanan, eğitici ve aynı zamanda eğlendirici slayt gösterisi eşliğinde "Temel Çevre Bilinci" adlı eğitim öğrencilere aktarıldı.

Kulüp Başkanı: Volkan Yeğiner
incicevrekulubu@inciholding.com

Bizden Haberler



İnci Sigorta Yeni Yılı Kutladı

İnci Sigorta, 2012 yılına ofs partisi düzenleyerek merhaba dedi. İnci Sigorta Genel Müdürü Z.Şebnem KORKUT, 2012 pastasını tüm personelin katılımı ile keserken, ekonomik açıdan zor geçmesi beklenen yeni yılda, tüm çalışma arkadaşlarının daha verimli, özverili ve uygulamaya geçmesi planlanan yeni projelere hızlı uyum sağlaması yönünde beklentilerini dile getirdi.

İnci Aküde Ege Günleri



İnci Akü İnsan Kaynakları Bölümünün aylık Özel Günler Programında Kasım ayı için Ege Günleri vardı. Yöresel yemeklerin sunulduğu günde halk oyunları ekibi de çalışanlara eğlenceli dakikalar yaşattı. İnsan Kaynakları Müdürü Fatoş Hüseyinca, "Çalışanlarımızın yoğun çalışma temposundan biraz olsun uzaklaşım moral ve motivasyonlarını artırmayı bu tip organizasyonlarla önümüzdeki aylarda da devam edeceğiz" dedi.





HL Bowling Turnuvası

10 Şubat tarihinde gerçekleşen 1. Türkiye-Asya İş Güvenliği Toplantısı'nın sonunda bowling turnuvası düzenlendi. Yoğun geçen bir dizi etkinliğin sonrası katılımcılar bowling turnuvasında oldukça keyifli zaman geçirdi. Beşer kişilik gruplar halinde 50 kişinin katılımı ile düzenlenen turnuvada, ilk üçe kupa verildi.



Marka Konferansı 2011

İnci Sigorta Satış Müdürü Belgin Usanmaz, 15-16 Aralık tarihinde İstanbul'da düzenlenen Marka Konferansı'nda konferans yazarlığı yaptı. Usanmaz 6 yıldır düzenli olarak Marka Konferansı'nın yazarlığını yapıyor.

İnci Lojistik FULLSPORTS Bowling Cup 2011'e Katıldı



İnci Lojistik 20 - 22 Aralık tarihlerinde Hilton Oteli FameCity Eğlence Merkezi Bowling Salonu'nda gerçekleşen FULLSPORTS Bowling Cup 2011 Lojistik WINTER organizasyonuna takım olarak katılım gösterdi.

Organizasyon, İzmir'de faaliyet göstermekte olan uluslararası deniz, hava ve kara yük taşımacılığı yapan acenta ve lojistik firmalarını bir araya getirdi. Şirketler arası çalışanların kaynaşma, takım ruhu oluşturma ve yönetim kademeleri ile entegrasyon sağlama temel amacıyla projelendirilen organizasyon, lojistik sektörünün bir araya getirilerek kurumsal anlamda da firmaların yeni tanışmalar ile iş geliştirme hedeflerine hizmet etmiş oluyor.

33 takımın katıldığı FULLSPORTS Bowling Cup 2011 Lojistik WINTER organizasyonuna, İnci Lojistik çalışan ve yöneticilerinden, Ebru Öbge, Yaşar



Muratoğlu, Utku Dilekcan, Turusen Yüzbaş, Okay Erginay, Yiğit Pir, Aylin Çukur, Mert Dikerler, Nilay Göçet katılmıştır. İnci Lojistik takımı yarışmada finale kalmış, yarışmayı dördüncülik derecesiyle tamamladı ve ödül aldı.



Ufak Şeyleri Dert Etmeyin

Kitap Adı: Ufak Şeyleri Dert Etmeyin
Yazarı: Dr. Richard Carlson
Yayınevi: Koleksiyon Yayıncılık
Sayfa Sayısı: 234
Özetleyen / Öneren: Serap Mumcu – İnci Lojistik İnsan Kaynakları Yöneticisi

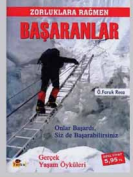
"Don't Sweat The Small Stuff ... and it's all small stuff" özgün adlı eserini Türkçe adı "Huzurlu Olmak İstiyorsanız Ufak Şeyleri Dert Etmeyin Hepsini Ufak Şeylerdir" yazarın vermek istediği mesajların özünü ifade eder. Stres danışmanı olan yazarın, stresi yenilemek ve mutlu yaşayabilmek için önerdiği stratejileri ve davranış modellerini içermektedir. Önerilenler, yazarın kişisel yaşamından ve müşterilerinin yaşamlarından kesitlerle örneklenmiş ve açıklanmıştır.

Yazara göre; günlük yaşamlarımızda karşılaştığımız "ufak şeyler" denilebilecek pek çok olumsuzluk vardır. Bunları dert etmeyerek, daha sevecen ve ılımlı olabilmek için kendinizde daha çok enerji bulacaksınız. Yaşamın güzelliğini ve büyüsunü tümünüzü iskalamayacaksınız.

Zorluklara Rağmen Başaranlar

Kitap Adı: Zorluklara Rağmen Başaranlar
Yazarı: Ömer Faruk RECA
Yayınevi: 2010 Tutku Yayınevi
Sayfa Sayısı: 315
Özetleyen/Öneren: Belgin Usanmaz - İnci Sigorta Satış Müdürü

Onlar öyle sıradan ki. Acılar, zorluklar ve imkansızlıklar içerisindeydiler. İnsanlar onlara güldüler, yadernazın dediler. Gözyaşlarını içinde uyudular. Ve öylesine başardılar ki, hem kendi kaderlerini ve hem de tarihin akışını değiştirdiler. Hayatın onlara fısıldıkları değil, onların hayata ne söyledikleri önemli oldu. Okumanızı önerdiğim bu kitap gerçek hayatların hikayesidir. İbret dolu başarı öyküleri ile doludur. Kimi zaman içiniz burkularak, kimi zaman heyecan içinde ve kimi zamanda hayretlere düşerek okuyacaksınız hikayeleri... Onlar imkansız başarı, bizde başarabiliriz. Onlar kim mi? Önerime kulak verin ve onlar tanımayı çalışın lütfen.



Beyaz Kale

Kitap Adı: Beyaz Kale
Yazarı: Orhan Pamuk
Yayınevi: İletişim
Sayfa Sayısı: 199
Özetleyen / Öneren: Ümit Elbirlik - Elge A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı

Sayıları sayılamayacak kadar çok olan Türk gemileri, Venedik'ten Napoli'ye giden Venedik gemilerinin karşısına çıkar. Venedik gemilerinin içindeki Türk kürekçiler sevinç çığlıkları atarken, kaptan korkudan ne kölelere emir verecek ne de gemiyi kumanda edecek durumdadır. Türk gemileri Venedik gemisini ele geçirip, içerdeki yolcuları köle yapmışlardır. Ancak içerideki bir kişi, köle olmayı hiç hak etmemektedir... Reis, onun zekiliğine ve bilgeliğine bakıp ona hekimlik yapmayı yapamayacağını sorar, o da köle olmamak adına yapabileceğini söyler. Ancak yine de yavaş yavaş hekimlikten anlamaya başlasa da köle olarak kalır. Paşayı bile tedavi eden bu köle, kölelerin arasında en torpillisi konumuna gelir.

Hayatını değiştiren dönüm noktası, Paşa'nın yapacağı düğünde fişeklerden anlayan kişi olarak onu sorumlu tutmasıdır. Artık ona Türkiye'yi öğreten "Hoca" ile birlikte çalışacaktır. Sonrasında Paşa onun Müslüman olmasını ister, ancak o direnir. Ölümü pahasına bile dinini değiştirmeyen bu genç Paşa çok sever. Hoca, genç kölelikten kurtarır Paşa'dan satın alır. Kölelikten kurtulan bu genç ve Hoca arasında çok büyük benzerlikler ortaya çıktığı görülür. Ve zaman geçtikçe, gölgeler yavaş yavaş yer değiştirirler...

Paşa onun Müslüman olmasını ister, ancak o direnir. Ölümü pahasına bile dinini değiştirmeyen bu genç Paşa çok sever. Hoca, genç kölelikten kurtarır Paşa'dan satın alır. Kölelikten kurtulan bu genç ve Hoca arasında çok büyük benzerlikler ortaya çıktığı görülür. Ve zaman geçtikçe, gölgeler yavaş yavaş yer değiştirirler...



İnci'den 55 milyon \$'a yeni jant fabrikası

HAYLEN LAMONER International ile İnci Holding'in ortak olduğu HL İnci Jant Sanayi, ikinci alımını yeni fabrikasını kapıyor. 55 milyon dolar yatırım öngören fabrikam temel inşaatı Ortanca Sanayi Bölgesi'nde (OSB) başladı.

Temel inşaatı kürce **Manisa Lamoner** International'i temsil eden Dan Jochpe ve Fred Bestlyler, HL İnci Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim ile İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim katıldı.



HL İnci Alımını Yant tesisini yapım Aralık 212'yi bulacak. Üretim kapasitesi ilk aşamada 3 milyon, ikinci aşamada 4 milyon adet alımını yant çıkacak. Dördüncü üretim alanı ile birlikte toplamda 650 kişiye istihdam sağlanacak. HL İnci ve HL Jant Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Bu yeni yatırım, jant üretimi konusunda hem Türkiye'de hem de uluslararası piyasada iddialımız daha da güçlenecektir" dedi.



EAS Akü'ye yılın markası ödülü

Tüm Tüketiciler Konumu Derneği (TKD) tarafından her yıl verilen "Tüm Tüketicilere Tavsiye Edilene" logo ve sertifikası 2011 yılında sektörün en önemli markalarından biri olan **EAS Akü**'nin oldu. İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su Gökalp Fakıoğlu, "Bizim en önemli markamızın en önemli bir marka olarak bilirmesi, 47 lilyeye sahip bir marka sektörünün lideri konumunda olan firmamızın yapmış olduğu başarılı çalışmaların göstergesidir" dedi. Tüm Tüketiciler Konumu Derneği (TKD) İnci Akü San. ve Tic. A.Ş. için imza koyduğunu, Üretim tesislerine verdiği önem ile "Tüm Tüketicilere Tavsiye Edilene" logosunun kullandığını açıkladı.



İnci Akü'den 17 milyon dolarlık ikinci fabrika



yenigüni yıla geçmeden önce, 17 milyon dolarlık ikinci fabrikasını, 17 milyon dolarlık ikinci fabrikasını, 17 milyon dolarlık ikinci fabrikasını...



Fabrikada çok farklı bir gün

Fabrikada çok farklı bir gün... İnci Holding'in yeni jant fabrikasının açılış töreni...

Endüstriyel akü pazarı

Endüstriyel akü pazarı... Enerji sektöründe önemli bir rol oynayan endüstriyel aküler...



"İzmir çok yönlü bir kent olmalı"

"İzmir çok yönlü bir kent olmalı" başlıklı yazıda, İzmir'in ekonomik ve sosyal gelişimi için öneriler sunulmaktadır.



İnci Grubu'nun jantına Brezilyalı ortak geldi

İnci Holding'in jant grubuna Brezilyalı ortak geldi. İnci Holding, Brezilya'da birleşik yatırım ortaklığına...



İSM Miribar Anadolu markaları birincisi

İSM Miribar Anadolu markaları birincisi... İsmir Miribar Anadolu markalarının başarısı...

Hesaplanabilir risklerle atılım yılı

Hesaplanabilir risklerle atılım yılı... İnci Holding'in stratejik yatırımları ve risk yönetimi...

İNCI AKÜ®
Uzun Ömürlü Akü

Hayatı ve teknolojiyi biz dönüştürüyoruz.
Hayal kurmaya ve onları gerçekleştirmeye devam ediyoruz.
Genç ve güçlü kalarak geleceği değiştireceğimize inanıyoruz.

uzun ömürlüyüz.

FORMAL
A
60 Ah
60 Ah



İNCI HOLDING
2017

www.inciaku.com

